



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

EXERCÍCIO 2025

Maio de 2026

Alinhado às diretrizes GRI | ODS/ONU | Lei nº 14.611/2023

1. SOBRE O RELATÓRIO	03	6. GESTÃO DE PESSOAS	36
2. MENSAGEM DA LIDERANÇA	05	6.1 Perfil e Estrutura do Quadro Funcional	37
3. PERFIL INSTITUCIONAL	07	6.2 Atração, Desenvolvimento de Talentos e Liderança	39
3.1 Missão, Visão, Valores e Essência GEES	08	6.3 Remuneração e Benefícios	41
3.2 Produção de Grãos e Expansão Territorial	09	6.4 Saúde, Segurança e Ambiente Organizacional	42
3.3 Logística Operacional, Armazenagem e Exportação	11	7. RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE	43
3.4.Geração de Valor Sustentável	13	7.1 Investimento Social e Parcerias Institucionais	45
3.5.GEES Máquinas – Máquinas, Irrigação e Armazenagem	14	7.2 Calendário Social 2025	46
3.6 Destaques do Ano	17	7.3 Engajamento de Partes Interessadas	47
3.7 Prêmios e Reconhecimentos	18	8. IMPACTO AMBIENTAL	48
3.8 Estratégia ESG e Alinhamento com os ODS	19	8.1 Consumo de Energia	50
4. GOVERNANÇA CORPORATIVA	21	8.2 Gestão Hídrica	51
4.1 Estrutura de Governança e Crescimento Sustentável	22	8.3 Uso do Solo e Práticas Sustentáveis	52
4.2 Comitês Corporativos	23	8.4 Gestão de Resíduos	53
4.3 Ética, Integridade e Compliance	24	8.5 Áreas de Preservação e Biodiversidade	54
4.4 Gestão de Riscos	29	8.6 Prevenção e Combate a Queimadas	55
4.5 Gestão de Fornecedores	30	8.7 Agricultura Regenerativa	56
4.6 Transparência Contábil e Auditoria	32	8.8 Mitigação de Emissões de Gases de Efeito Estufa	57
5. DESEMPENHO FINANCEIRO E ECONÔMICO	33	9. METAS ESG	58
5.1 Auditoria Independente	35	9.1 Status das Metas 2025 – Evolução sobre 2024	60
		9.2 Novas Metas 2026	61
		10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	63



SOBRE O RELATÓRIO

1

O Relatório de Sustentabilidade da GEES, referente ao exercício de 2025, representa um avanço na consolidação da agenda ESG da Companhia, ao integrar desempenho agrônômico, operacional e logístico à gestão de riscos, à governança corporativa e à geração de valor sustentável de longo prazo.

Mais do que um instrumento de reporte, este documento reflete a sustentabilidade como elemento estruturante da estratégia do negócio, considerando toda a cadeia produtiva.

Em relação ao relatório anterior, referente ao exercício de 2024, o presente documento amplifica o escopo de cobertura, incorporando novas unidades operacionais, com destaque para a Fazenda Esther, em plena operação em 2025, a consolidação formal da área de Compliance, ESG e Auditoria Interna, o aprofundamento dos indicadores ambientais e a evidenciação de avanços concretos em pendências identificadas no ciclo anterior, entre elas a aprovação de novas políticas corporativas, a contratação do Canal de Denúncias Independente e a realização do treinamento de lideranças pela Fundação Getúlio Vargas.

A estrutura e o conteúdo do relatório estão alinhados às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), reconhecidas internacionalmente como padrão de excelência em reporte de sustentabilidade. Esse alinhamento reforça o compromisso da GEES com a transparência, a ética corporativa e a prestação de contas junto às partes interessadas.

O processo de elaboração adotou abordagem integrada e transversal, com a consolidação, validação e análise crítica de dados provenientes das áreas de Agronomia, Operações e Logística, Compliance, Recursos Humanos, Saúde e Segurança do Trabalho, Jurídico, Contabilidade e Meio Ambiente. Foram considerados relatórios técnicos agrônômicos, registros de campo, controles operacionais, indicadores logísticos, bases gerenciais, informações socioambientais e documentos estratégicos, assegurando a confiabilidade, rastreabilidade e integridade das informações reportadas.

A definição dos temas materiais considerou os impactos reais e potenciais das atividades ao longo da cadeia de valor, as expectativas das partes interessadas e as tendências regulatórias e de mercado. Como referência complementar, o conteúdo dialoga com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), reforçando o alinhamento da GEES com compromissos globais relacionados ao desenvolvimento sustentável, à responsabilidade social e à preservação ambiental, especialmente no contexto do agronegócio e da logística associada.

Ao publicar este relatório, a GEES reafirma que seu compromisso com a transparência e a integridade engloba ainda a melhoria contínua, promovendo um diálogo estruturado com colaboradores, comunidades, parceiros de negócio, fornecedores, clientes e investidores. **Este documento consolida-se, assim, como uma ferramenta estratégica de gestão e comunicação, orientada à construção de uma operação agroindustrial mais eficiente, ética, resiliente e sustentável.**



MENSAGEM DA LIDERANÇA

2

MENSAGEM DA LIDERANÇA

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta os resultados, avanços e aprendizados consolidados ao longo de 2025, refletindo o compromisso da GEES S/A com uma atuação responsável, eficiente e orientada ao longo prazo. Em um contexto marcado por desafios climáticos, volatilidade de mercado e crescentes exigências regulatórias e sociais, mantivemos o foco na disciplina operacional, na gestão de riscos e na geração de valor sustentável.



José Antônio Gorgen
Diretor Presidente

Em 2024, navegamos por um dos cenários mais exigentes dos últimos anos para o agronegócio, com a disparada dos custos de fertilizantes, a queda acentuada dos preços dos grãos e forte instabilidade cambial. **Mantivemos nossa trajetória de crescimento responsável, realizamos investimentos estruturantes e avançamos na consolidação de nossa governança.**

R\$2,8 bi

receita operacional líquida

19,9%

crescimento

R\$106,9 mi

lucro líquido

33,5%

expansão

2025 foi o exercício em que colhemos parte desses frutos, com expressiva melhora no resultado financeiro.

A GEES foi construída a partir de princípios sólidos, oriundos da vivência no campo e da convicção de que resultados consistentes dependem de cuidado, responsabilidade e visão de longo prazo.

Como traduzido na Essência GEES: não existe resultado sem amor e cuidado. Essa filosofia orienta nossas decisões estratégicas, nossas práticas operacionais e a forma como conduzimos a Companhia, assegurando coerência entre crescimento produtivo, respeito aos recursos naturais e compromisso com as pessoas.

No âmbito da governança, 2025 foi marcado pelo fortalecimento de instrumentos institucionais que em 2024 ainda estavam em estruturação.

A formalização da área de Compliance, ESG e Auditoria Interna, a aprovação das Políticas de Diversidade, Equidade e Inclusão e de Doações e Patrocínios, o lançamento do Sementinha como ferramenta de disseminação da cultura de integridade e a contratação do Canal de Denúncias Independente Be Alliant consolidam uma agenda de governança que é, ao mesmo tempo, exigente e acessível – construída para que todos os colaboradores a vivenciem no cotidiano.

Ao projetar o olhar para 2026, reconhecemos que os desafios se ampliam e exigem adaptação contínua, resiliência e responsabilidade.

Permanecem como prioridades a gestão dos riscos climáticos, a eficiência operacional, a disciplina financeira, a inovação, o desenvolvimento de lideranças e o fortalecimento permanente da cultura ética. Entramos em 2026 confiantes na base construída e comprometidos em seguir evoluindo com integridade e visão de longo prazo.



PERFIL INSTITUCIONAL



3.1

MISSÃO, VISÃO, VALORES E ESSÊNCIA GEES



José Antônio Gorgen
Diretor Presidente

A metáfora do ciclo agrícola

- Plantar boas ideias
- Cultivar boas práticas
- Colher boas atitudes

Orienta a comunicação interna e o desenvolvimento das equipes.

A GEES é uma sociedade anônima de capital fechado com sede em Baixa Grande do Ribeiro, Piauí, atuante no agronegócio desde 1982. Ao longo de 2025, a Companhia consolidou seus direcionadores institucionais, conferindo maior precisão e alcance à sua identidade corporativa.

MISSÃO

Produzir e comercializar alimentos de forma sustentável e responsável, promovendo soluções que respeitem o meio ambiente, fortaleçam comunidades e garantam segurança alimentar global, criando valor econômico e social a partir de práticas éticas e inovadoras.

VISÃO

Ser reconhecida como referência global em agricultura sustentável integrada ao ESG, liderando com excelência em governança, eficiência operacional e impacto positivo, contribuindo para um sistema alimentar resiliente, justo e regenerativo.

VALORES

- **Pioneirismo**
 - **Compromisso**
 - **Responsabilidade Social**
- Orientam decisões, práticas e relacionamentos.

Complementando esses direcionadores, a Essência GEES expressa o DNA da organização, algo vivido no campo, nas decisões e na história de seu fundador, não criado por marketing.

Ela nasce da visão de José Antônio Gorgen, que sintetiza sua filosofia na frase:

“ **Não existe resultado sem amor e cuidado.** ”

Esse princípio desdobra-se **em dois pilares**

COMO FAZEMOS

Com amor e cuidado, respeito à terra, às pessoas e aos clientes, com decisões responsáveis e visão de longo prazo.

COMO LIDERAMOS COM PROPÓSITO

Com ética e resiliência, construindo relações verdadeiras e enfrentando desafios com capacidade de adaptação.

Em comparação com o relatório de 2024, os direcionadores institucionais foram revisados e ampliados, refletindo a maturidade da agenda ESG e a internalização da sustentabilidade como elemento constitutivo do modelo de negócios, e não apenas como compromisso complementar.

PRODUÇÃO DE GRÃOS E EXPANSÃO TERRITORIAL

Na safra 2024/2025, a GEES S/A consolidou avanços relevantes em sua operação agrícola, combinando expansão da área plantada, ganhos de produtividade e incorporação de novas áreas produtivas. As informações são monitoradas por sistemas de inteligência de dados, assegurando governança, rastreabilidade e suporte qualificado à tomada de decisão.

2024

Safra _____ **48.837,15** ha

Safrinha _____ **40.684,65** ha

ESCALA PRODUTIVA CONSISTENTE E ESTRATÉGIA DE EXPANSÃO RESPONSÁVEL

com ganhos de produtividade por hectare nas principais culturas.

Área _____ **41.300,21** ha
 Produção _____ **153.886,55** ton
 Produtividade _____ **62** hc/ha

SOJA SAFRA

SORGO SAFRINHA

Área _____ **2.131,50** ha
 Produção _____ **3.004,63** ton
 Produtividade _____ **23** hc/ha

**SISTEMA
 PRODUTIVO INTEGRADO**
 diversificação produtiva e resiliência
 do sistema agrícola.

Área _____ **7.536,94** ha
 Produção _____ **57.112,10** ton
 Produtividade _____ **126** hc/ha

MILHO SAFRA

MILHO SAFRINHA

Área _____ **38.553,15** ha
 Produção _____ **207.084,57** ton
 Produtividade _____ **89** hc/ha

Em perspectiva comparativa com 2024, a safra anterior totalizou **48.837,15 hectares na safra principal e 40.684,65 hectares na safrinha, evidenciando que 2025 manteve escala produtiva consistente** com a estratégia de expansão responsável, com ganhos de produtividade por hectare nas principais culturas.

FAZENDA ESTHER

- Incorporada ao portfólio no exercício anterior com investimento de **R\$ 96 milhões**.
- Nessa área, foram cultivados **2.806 hectares de milho safrinha com produtividade média de 107,19 sc/ha**, desempenho superior à média geral da safra, refletindo o correto manejo agrônômico e a rápida integração aos padrões operacionais da Companhia.

FAZENDA RIBEIRÃO

- **Os investimentos em infraestrutura** hídrica evoluíram de forma expressiva.
- A expansão da irrigação reforça a estratégia de mitigação de riscos climáticos, promovendo **maior estabilidade produtiva e uso mais eficiente da água**.
- Em 2024, recebeu investimentos para implantação de irrigação de alta performance, com 11 poços artesianos, 6 reservatórios e 18 pivôs centrais.

FAZENDAS TUNÍSIA E RIO VERDE

- **Manutenção da Certificação no Padrão RTRS – Produção Responsável de Soja**, reconhecimento internacional auditado pela Control Union, com validade até maio de 2026.
- A certificação abrange a produção de soja (GMO) e atesta a conformidade das operações com critérios rigorosos de responsabilidade ambiental, social e rastreabilidade, ampliando o **acesso da Companhia a mercados que exigem comprovação de origem responsável**.



INVESTIMENTOS GERAIS

- Adicionalmente, **foram adquiridos 19 tanques** para aplicação de insumos biológicos, fertilizantes e adjuvantes diretamente no sulco de plantio, **com investimento de R\$ 2.090.000,00**.
- Essas práticas, alinhadas à agricultura de precisão, potencializa a eficiência no uso de insumos, estimula a fixação biológica de nitrogênio, contribui para o **controle de doenças no início do ciclo das culturas e reduz a dependência de adubos nitrogenados sintéticos**.

Em 2025, a GEES deu continuidade ao fortalecimento da infraestrutura logística, consolidando atuação integrada entre armazenagem, transporte e exportação.

Em comparação com 2024, quando a frota própria superava 400 veículos e a capacidade estática de armazéns era de 251 mil toneladas, o exercício de 2025 evidencia salto relevante em escala operacional, com a frota atingindo 481 veículos e o volume movimentado chegando a aproximadamente 1,6 milhão de toneladas.

481

Frota própria (veículos)



~319.000 (em expansão)

Capacidade estática armazéns (ton)



~1.600.000

Volume movimentado (ton)



~14

Eficiência logística (km/ton)



46.500

Média anual por veículo (km)



~567.000

Volume exportado (ton)



LOGÍSTICA OPERACIONAL

A evolução das operações logísticas reflete não apenas o crescimento do volume movimentado, mas também o aprimoramento contínuo dos processos, da governança operacional e da capacidade de resposta às demandas do mercado, evidenciando o compromisso da Companhia com a excelência operacional e com a gestão responsável de seus recursos.

ARMAZENAGEM E EXPORTAÇÃO

A Companhia mantém uma rede de armazenagem estrategicamente distribuída nos complexos de São Luís, Balsas e Uruçuí, o que possibilita maior proximidade com os polos produtivos e corredores logísticos relevantes. Essa distribuição contribui para a redução de gargalos operacionais, maior agilidade no escoamento da produção e melhor aproveitamento da capacidade instalada.

ENTREGAS RELEVANTES

- **Expansão do Complexo São Luís**
- **Entrada em operação do Armazém Balsas**
- **Implantação da Unidade de Beneficiamento de Sementes - UBS Fazenda Ribeirão**
- **Evolução da infraestrutura de irrigação na Fazenda Ribeirão.**

COMPLEXO SÃO LUÍS**24**

horas em regime contínuo

222

colaboradores

2.200

toneladas de capacidade produtiva com planejamento de expansão para 3.000 ton/dia

META ESTRATÉGICA 2026**1.000.000**

de toneladas movimentadas.

O plano de expansão com investimentos superiores a R\$ 620 milhões

FERTILIZANTES**~773.000.000**
toneladas

Crescimento de 25% sobre as 639 mil toneladas de 2024,

Consolidando a posição da GEES entre os principais operadores no Porto do Itaqui.**EXPORTAÇÕES****~567.000.000**
toneladas

De soja e milho, tendo a China como principal destino, seguida por mercados na Ásia e Europa.

ARMAZÉNS**743.025.152**
toneladas

Soma total (produção e entrada) nos armazéns

3.4 GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL

Os investimentos em infraestrutura, a modernização das operações e a ampliação da presença em mercados internacionais contribuem para o fortalecimento da competitividade da Companhia, ao mesmo tempo em que promovem impactos positivos nas regiões onde atua, por meio do **desenvolvimento econômico e do fortalecimento das cadeias produtivas locais.**

A Companhia segue comprometida com a evolução contínua de suas práticas logísticas, buscando alinhar **eficiência operacional, sustentabilidade e geração de valor de longo prazo para seus stakeholders.**



A GEES Máquinas dispõe de um portfólio integrado de representação das marcas Case IH, Lindsay e Kepler Weber.

Registrou evolução relevante em seus indicadores de desempenho em 2025, refletindo a consolidação das parcerias estratégicas e o crescimento da demanda por soluções tecnológicas no agronegócio.



222

UNIDADES VENDIDAS

O volume de unidades vendidas passou de 237 para 222, leve redução de 6,3%, o que evidencia evolução do portfólio para máquinas de maior valor agregado e alto desempenho tecnológico.

95

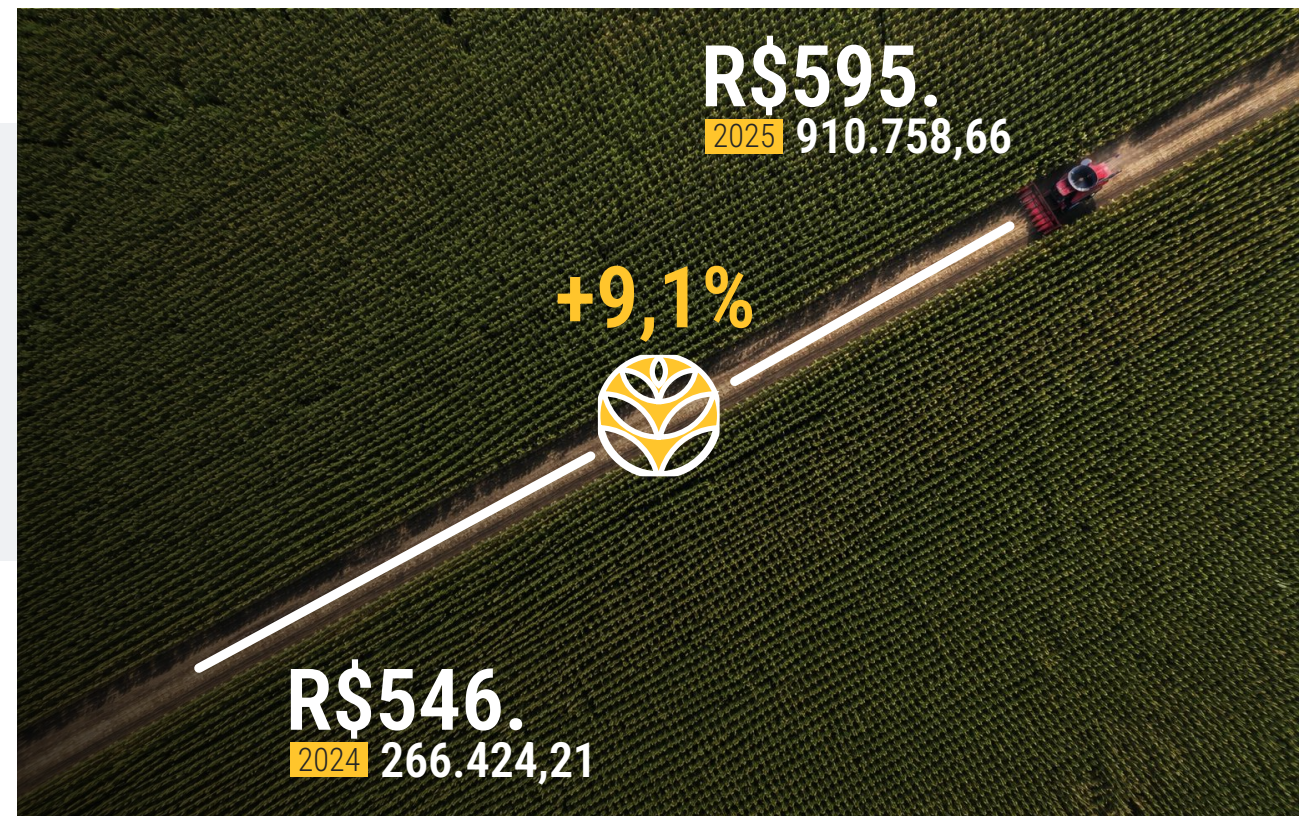
NPS

O NPS (Net Promoter Score) avançou expressivamente, de 88,1 em 2024 para 95 em 2025, consolidando nível de excelência no relacionamento com produtores.

687

TREINAMENTOS

A concessionária Case IH mantém programa contínuo de capacitação comercial, com treinamentos e avaliações anuais para 100% dos consultores. O desempenho é acompanhado por indicadores do modelo WCD (World Class Dealer), reforçando o compromisso com desenvolvimento profissional, excelência operacional e melhoria contínua.



A GEES Máquinas conquistou a classificação Premium Pro no programa WCD - World Class Dealer da Case IH, alcançando **2º lugar no Brasil, e manteve pelo 5º ano consecutivo a classificação EXCLUSIVE** – A junto ao Banco CNH Capital.



ARMAZENAGEM E TECNOLOGIA

A parceria com a Kepler Weber, firmada em 2024, consolidou-se em 2025 com resultados expressivos.

Foram executados **88 projetos de armazenagem** executados ao longo do exercício.

FATURAMENTO DE REFORMAS E SERVIÇOS

+109%

R\$758.030,48	2025
R\$362.762,85	2024

FATURAMENTO KWI

5,7%

R\$18.620.000,00	2025
R\$ 17.620.000,00	2024

11% 

mais eficiência energética

28% 

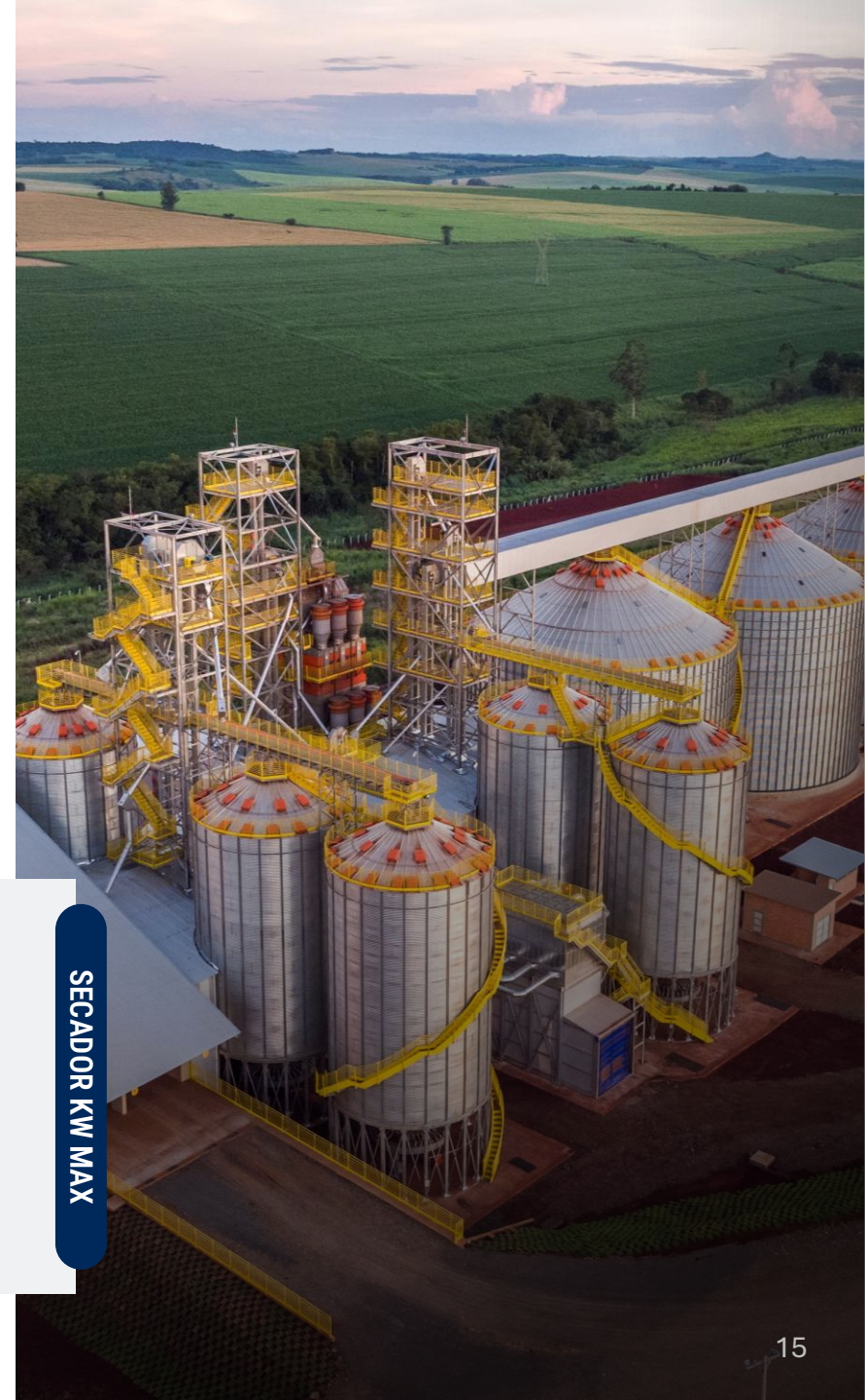
mais eficiência térmica

28% 

de redução de CO₂ no ambiente de operação

Potencial de evitar a emissão de aproximadamente **271 toneladas de CO₂ por safra**, com automação e monitoramento em tempo real via plataforma digital Sync.

SECADOR KW MAX





IRRIGAÇÃO E USO EFICIENTE DE RECURSOS

As soluções de irrigação Lindsay contribuem diretamente para o **manejo racional da água e da energia nas propriedades agrícolas**, permitindo a aplicação precisa e eficiente apenas nas áreas e quantidades necessárias, em alinhamento à estratégia de sustentabilidade hídrica da Companhia.

FATURAMENTO DO SEGMENTO DE IRRIGAÇÃO

+285%

R\$27.000.000,00 — 2025

R\$7.000.000,00 — 2024



3.6 DESTAQUES DO ANO



Receita operacional líquida



Lucro líquido consolidado



Número de colaboradores



Horas totais de treinamento

2025

R\$2,80 bi
+19,9%

R\$106,9 mi
+33,5%

2.240

39.144

2024

R\$2,34 bi

R\$80,08 mi

2.341

44.413



PLR distribuída (R\$)



Compras com fornecedores locais



Ações sociais realizadas



Acidentes fatais

2025

R\$10,8 mi
1.451

R\$165 mi
50,3%

Calendário estruturado

0

2024

R\$9,4 mi
1.347

R\$163 mi
56,0%

41

0

O exercício de 2025 foi marcado por reconhecimentos externos expressivos, que validam a trajetória de crescimento responsável, a solidez operacional e o posicionamento estratégico da GEES S/A no agronegócio brasileiro.

Valor

VALOR 1000

1^a

Agronegócio do Norte e Nordeste

1^a

Entre todas as empresas do Piauí

57^a

Âmbito nacional

484^a

posição geral entre as 1.000 maiores empresas do Brasil

GOBORURAL

21º ANUÁRIO DO AGRONEGÓCIO

Uma das **3 melhores empresas do Brasil** no setor

Reconhecimento que reforça a consistência do modelo de negócios e a integração entre desempenho econômico e responsabilidade socioambiental.

1^a

Segmento logístico e de insumos

Ranking de importação de fertilizantes do Porto de Itaqui (COPI)

381.838 ton

movimentadas no primeiro semestre de 2025

CRESCIMENTO CONTÍNUO

+27,4% 2024 **+64,5%** 2023

Consolidação da Companhia como principal operador nacional de fertilizantes via Itaqui e referência em eficiência logística no corredor Norte.

1^a

Máquinas agrícolas

Melhor pós-venda do Brasil pela Case IH 5º ano consecutivo na classificação EXCLUSIVE

A junto ao Banco CNH Capital e atingiu NPS de 95%, indicador que reflete a qualidade do relacionamento com o produtor rural e o comprometimento com a excelência no atendimento.

Esses reconhecimentos, obtidos por avaliações independentes e metodologias de mercado consolidadas, reafirmam que o **crescimento da GEES é construído com método, integridade e geração de valor sustentável** para o negócio, para as pessoas e para as regiões onde a Companhia atua.

2023

Desde a publicação do primeiro Relatório de Sustentabilidade, em 2023, a GEES vem estruturando e consolidando **ações, projetos e compromissos que integram sua abordagem estratégica em ESG.**

2024

Em 2024, os princípios norteadores da estratégia foram formalizados e os **primeiros comitês corporativos foram estruturados.**

2025

Em 2025, o amadurecimento dessa agenda é evidenciado pela criação de **área dedicada de Compliance, ESG e Auditoria Interna**, pela aprovação de novas políticas corporativas.

- Aprovação de novas políticas corporativas
- Expansão dos indicadores monitorados
- Ampliação da integração entre governança, desempenho operacional e impacto socioambiental.



A estratégia ESG da GEES está intrinsecamente alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, refletindo o **compromisso da empresa com práticas sustentáveis e responsáveis em suas operações**. O quadro a seguir apresenta as contribuições concretas da GEES em 2025, com perspectiva comparativa em relação ao exercício anterior.





GOVERNANÇA CORPORATIVA

4

Em 2025, a governança corporativa da GEES S/A alcançou patamar de consolidação estrutural que reflete maturidade institucional e alinhamento pleno aos princípios de integridade, responsabilidade e transparência.

Diferentemente de 2024, quando a estrutura de comitês foi formalizada e o Programa de Integridade foi instituído, 2025 foi o exercício em que esses instrumentos passaram a operar de forma plenamente integrada, com registros formais, deliberações documentadas, fluxos definidos e revisão periódica.

A governança deixou de ser apenas mecanismo de controle para tornar-se elemento estruturante de confiança dos colaboradores, dos parceiros comerciais, das instituições financeiras e da sociedade.

A estrutura de governança da GEES está fundamentada na atuação direta da Diretoria Executiva, apoiada por comitês técnicos especializados e por um ecossistema de gestão consultiva.

Esse modelo, já descrito no relatório de 2024 como governança de proximidade, técnica, flexível e eficiente, foi aprofundado em 2025 com a formalização progressiva de atas, pareceres externos e ampliação do escopo de temas tratados, incluindo ESG, riscos climáticos e conformidade regulatória.

A revisão do organograma corporativo, realizada no exercício, fortaleceu a clareza das responsabilidades e a integração entre as áreas.

A DIRETORIA EXECUTIVA

COMITÊ DE CRÉDITO



José Antônio Gorgen

*Diretor
Presidente*



Eduardo Gherardi

*Diretor Vice-Presidente
e Chief Legal &
Compliance Officer*



Anderson Gorgen

*Diretor
Administrativo*



Paulo Ferrari

*Diretor
Operacional*



Pedro Adelir

*Diretor
Agrícola*



Leonardo Gomes

*Diretor
Comercial*



Amanda Gorgen

*Diretora de
Marketing*



Georjane Gorgen

*Diretora de
Infraestrutura*

A arquitetura institucional garante que os valores da Companhia, integridade, ética, responsabilidade social e sustentabilidade sejam traduzidos em práticas e condutas concretas no cotidiano da operação.

Políticas bem definidas, como o Código de Ética e Conduta, o Programa de Integridade, o Regimento Interno e as políticas corporativas aprovadas em 2025, complementam essa governança e consolidam uma cultura empresarial de compliance, gestão responsável e relações pautadas na confiança com todos os públicos de interesse.

A atuação dos Comitês Corporativos consolidou-se como eixo central da estrutura de governança. Em 2025, os comitês operaram de forma integrada e complementar, com **registros formais, deliberações documentadas e fluxos definidos de acompanhamento**, representando evolução substancial em relação a 2024, quando foram formalizados.



COMITÊ DE ÉTICA E DISCIPLINA

Reforçou a aplicação do Código de Ética e Conduta, atuando preventivamente na **orientação de lideranças e colaboradores, além de analisar eventuais ocorrências submetidas pelos canais institucionais**. A existência de comitê estruturado assegura imparcialidade, rastreabilidade das decisões e padronização de critérios, reduzindo subjetividades e fortalecendo a cultura de justiça interna.



COMITÊ DE CRÉDITO

Instituído em 2016 e aprimorado continuamente, em 2025 incorporou a plataforma Tarken, que **centraliza o ciclo de análise, aprovação e formalização das operações de crédito**, ampliando a rastreabilidade das decisões, reduzindo riscos operacionais e assegurando maior eficiência e transparência na atuação colegiada.



COMITÊ DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS (LGPD)

Consolidou em 2025 a implementação das políticas de proteção de dados pessoais, incluindo **Política de Retenção e Descarte de Dados, Termos de Confidencialidade, Política de TI e fluxos formais de tratamento de informações sensíveis**, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018.



COMITÊ DE CARGOS E SALÁRIOS

Avançou em 2025 na **consolidação de critérios técnicos e padronização de funções**, com a prática organizacional já operando com critérios objetivos baseados em complexidade da função, responsabilidade técnica, tempo de experiência e desempenho individual. O plano completo de Cargos e Salários encontra-se em fase final de consolidação.

O exercício de 2025 marcou um ponto de inflexão na maturidade do Programa de Integridade da GEES. Mais do que um conjunto de normas, o compliance passou a ser **vivenciado como prática cultural, enraizada na liderança, nos processos e na comunicação cotidiana da organização.**

Como sintetizado no Encontro de Líderes de 2025 com os gestores da Companhia: **"Compliance é fazer o certo, porque é o certo, do jeito certo."** Essa premissa orientou as iniciativas estruturadas ao longo do ano.

FORMALIZAÇÃO

A formalização da área de Compliance, ESG e Auditoria Interna, posicionada no organograma corporativo sob a liderança do Vice-Presidente e Diretor Jurídico que atua como Chief Legal & Compliance Officer, com suporte de Especialista em Compliance, ESG e Auditoria Interna e analistas dedicadas, representa o **reconhecimento estratégico da agenda de integridade como eixo de governança.**

ESTRUTURA

A estrutura assegura que as **funções de prevenção, monitoramento e tratamento de riscos regulatórios, operacionais e reputacionais sejam exercidas com independência e continuidade**, em avanço relevante em relação à configuração de 2024, em que o Compliance era conduzido com apoio da Assessoria Jurídica e do RH, sem área formal dedicada.



O ano foi marcado pela aprovação corporativa de alto impacto

Política de Doações, Brindes e Patrocínios (GEES-DIR-GER-POL-003)

Estabelece critérios objetivos para a destinação de recursos institucionais com transparência e rastreabilidade.

Política de Diversidade, Equidade e Inclusão DEI (GEES-DIR-GER-POL-004)

Formaliza o compromisso da Companhia com um ambiente organizacional plural, respeitoso e equitativo.

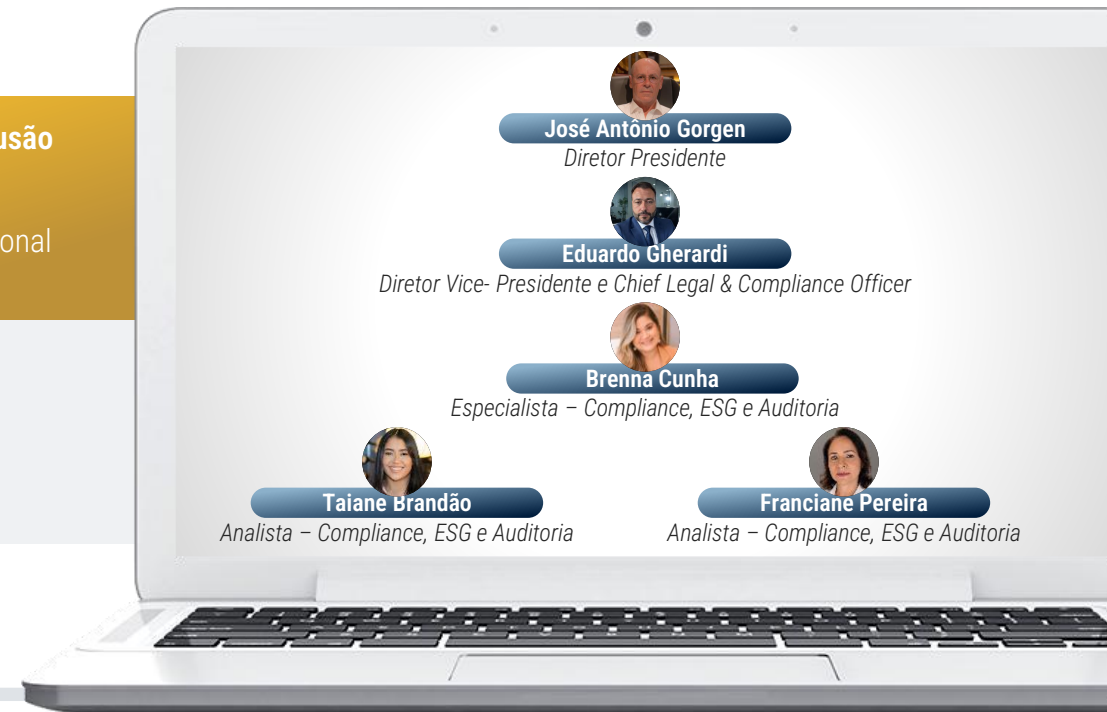
Ambas as políticas estavam identificadas como pendências no ciclo de 2024 e sua aprovação em 2025 evidencia o **amadurecimento normativo da organização**.

REORGANIZAÇÃO

A reorganização e atualização de procedimentos internos também integrou a agenda do exercício. A revisão de fluxos, a padronização de critérios e a estruturação de rotinas de acompanhamento e monitoramento contribuíram para a **redução de ambiguidades operacionais e para o fortalecimento dos controles internos**.

SUPORTE

No âmbito das áreas de suporte, foram realizadas auditorias internas na área de Compras, com foco na avaliação de conformidade dos processos de seleção e homologação de fornecedores, na observância das diretrizes de três cotações e no alinhamento às políticas institucionais vigentes. Os resultados subsidiaram **recomendações de melhoria que já estão em processo de implementação**.



O Sementinha, mascote institucional lançado em 2025, consolidou-se como um dos instrumentos mais inovadores da estratégia de disseminação da cultura de integridade.

O Sementinha é veiculado semanalmente nos canais internos com **conteúdo educativos sobre ética, compliance e boas práticas**, tornando a cultura de integridade acessível, memorável e presente no cotidiano de todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico ou unidade de atuação.

MARKETING

Desenvolvido pela área de Marketing com concepção estratégica do Compliance, o personagem é inspirado na semente de soja, elemento central da atividade da GEES, e carrega o conceito de que "tudo começa pequeno e cresce quando é bem cultivado." Sua aplicação é deliberadamente não promocional, institucional e recorrente, estruturada em três frentes: **reforço de normas, comunicação de processos e disseminação de políticas.**

CANAL DE DENÚNCIAS

Em 2025, a Companhia concluiu o processo de contratação do **Canal de Denúncias Independente, operado pela empresa Be Alliant**, com lançamento oficial no 1º trimestre de 2026. A decisão pela externalização do canal, identificada como meta prioritária no relatório de 2024, reflete o compromisso da GEES com a independência das apurações, a proteção ao denunciante e a mitigação de potenciais conflitos de interesse. O canal interno permanece ativo e amplamente divulgado, assegurando confidencialidade e anonimato.



O desenvolvimento de lideranças também foi tratado como pilar da cultura de compliance. Em 2025, os gestores da Companhia participaram de **treinamento promovido pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), com foco em desenvolvimento de competências de liderança.**

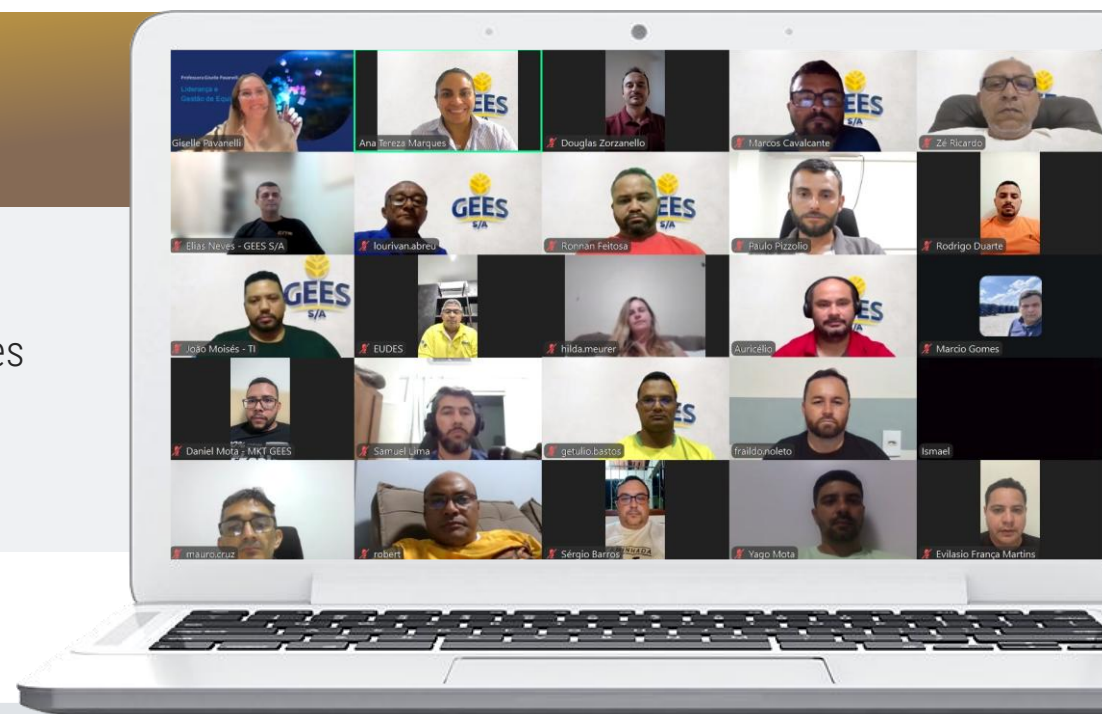
A iniciativa reforça a compreensão de que **compliance eficaz depende de líderes que comunicam com clareza, agem com coerência** e constroem ambientes onde as expectativas são previsíveis e os limites, respeitados. Os resultados do treinamento serão apresentados no Encontro de Líderes previsto para 2026.

DIVULGAÇÃO DE RELATÓRIO

A publicação dos Relatórios de Transparência e Igualdade Salarial referentes ao 1º e 2º semestres de 2025, em conformidade com a Lei nº 14.611/2023, com **divulgação pública no portal institucional**, representa outro marco de transparência do exercício.

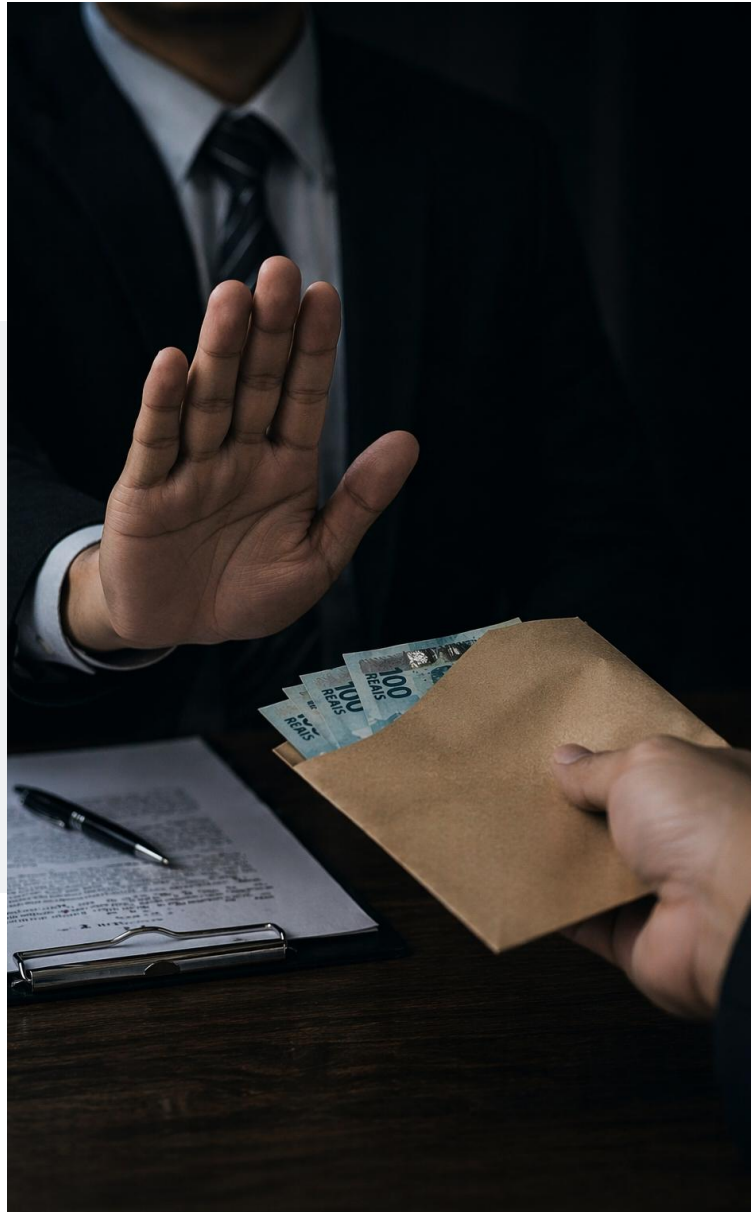
ANÁLISE POR CNPJ

A análise por unidade (CNPJ) demonstra que, onde diferenças aparecem nos dados governamentais, que consideram médias agregadas sem distinção por função ou senioridade, estas são contextualizadas pela composição funcional e distribuição de cargos, evidenciando a **ausência de política remuneratória discriminatória.**



TOLERÂNCIA ZERO

A GEES mantém política de tolerância zero à corrupção e a qualquer forma de conduta ilícita. **O Código de Ética e Conduta proíbe expressamente a prática de suborno, pagamento de propina, favorecimentos indevidos e qualquer vantagem ilícita**, direta ou indireta, em nome da empresa. Esse compromisso é reforçado por mecanismos de controle, treinamentos obrigatórios e cláusulas contratuais anticorrupção com terceiros.



CANAL DE DENÚNCIAS

Em 2025, a GEES concluiu a contratação do Canal de Denúncias Independente Be Alliant, com lançamento oficial no 1º trimestre de 2026. **O canal assegura anonimato, confidencialidade e proteção contra retaliações, com as denúncias recebidas tratadas e encaminhadas ao Comitê de Ética e Disciplina** para instauração de investigações administrativas e recomendação de medidas disciplinares. A externalização do canal, uma das metas do ciclo anterior, amplia a independência das apurações e eleva o padrão de governança do sistema de integridade.



A GEES compreende a gestão de riscos como componente essencial para a sustentabilidade do negócio e para a tomada de **decisões estratégicas com segurança e responsabilidade.**

Em 2025, a Companhia avançou na **estruturação de mecanismos de acompanhamento e monitoramento de indicadores estratégicos**, com implantação e atualização de dashboards gerenciais desenvolvidos em conjunto com a área de Planejamento Estratégico.

Essas ferramentas permitem o **acompanhamento sistemático de indicadores operacionais, de desempenho e de riscos**, fortalecendo a capacidade de análise e apoiando o processo decisório da Diretoria Executiva.

A estrutura de riscos cobre as dimensões financeiras (crédito, câmbio, liquidez, commodities), operacional, ambiental, regulatória, reputacional e de conformidade.

Comitê de Crédito

- Critérios rigorosos.
- Plataforma Tarken como pilar na gestão do risco de crédito.
- Carteira diversificada de mais de 1.500 clientes ativos.
- Calendário institucional de revisão periódica de políticas e procedimentos.
- Assegura a atualização contínua dos instrumentos normativos.

A gestão de fornecedores da GEES é conduzida com foco em eficiência, competitividade e responsabilidade, integrando critérios econômicos, operacionais e de desenvolvimento regional. Os dados relativos a 2025 evidenciam o volume e o perfil das aquisições da Companhia.

Em 2025, as compras locais atingiram R\$ 165,0 milhões, crescimento de 1,1% sobre os R\$ 163,2 milhões de 2024, mesmo em ambiente de pressão de custos e volatilidade de insumos.

A representatividade de fornecedores locais no total de compras demonstra o impacto direto das operações da GEES no desenvolvimento econômico das regiões onde atua.

Em relação aos critérios de decisão de compra, o processo é conduzido de forma estruturada e multidimensional, superando a análise restrita ao preço. A pesquisa mercadológica realizada pelas equipes de compras abrange um conjunto amplo de variáveis: histórico e reputação do fornecedor, capacidade técnica e produtiva, conformidade regulatória, condições de prazo e entrega, qualidade dos produtos e serviços, sustentabilidade da cadeia e, apenas ao final, a comparação efetiva de preços, assegurando que a decisão reflita o melhor custo-benefício global e não apenas o menor valor nominal cotado.

Fornecedores locais seguem sendo considerados em sua real vantagem competitiva dentro desse processo: a ausência de impostos interestaduais pode tornar suas propostas mais competitivas, e a capacidade de entrega imediata e prestação de serviços *in loco* agrega valor relevante especialmente em situações de urgência operacional.

Total de compras
biênio 2024-2025

652,9 MI R\$

Compras com
fornecedores locais

165,0 MI R\$

Faz. Ribeirão
Compras locais biênio

117,5 MI R\$

Mist. São Luís
Compras locais biênio

84,5 MI R\$

Rio Verde
Compras locais biênio

41,0 MI R\$



GOVERNANÇA E REESTRUTURAÇÃO DA ÁREA DE SUPRIMENTOS

O exercício de 2025 foi marcado por um trabalho consistente de fortalecimento da governança na área de Compras. Foram elaborados os responsagramas das equipes envolvidas no processo de aquisição, com a definição clara de papéis, responsabilidades e alçadas decisórias, instrumento fundamental para aumentar a transparência dos fluxos internos, reduzir sobreposições e elevar o nível de accountability nas contratações.

Esse esforço de estruturação reflete o compromisso da Companhia com a melhoria contínua dos resultados e com a adoção de práticas de compras alinhadas às melhores referências de mercado e aos princípios ESG que orientam a atuação da GEES.

IMPLANTAÇÃO DO PROCESSO

- Avaliação da integridade trabalhista de fornecedores.
- Etapas estruturadas de coleta de documentação obrigatória (contratos sociais, CNDTs, comprovantes de encargos).
- Análise qualitativa e quantitativa de riscos e classificação do fornecedor (risco baixo, moderado ou alto).

DUE DILIGENCE

COMPLEMENTAÇÃO DO PROCESSO

- Práticas adicionais de mitigação.
- Consultas em plataformas de análise de crédito e idoneidade.
- Obtenção de referências dos fornecedores.
- Prioridade da Formalização de Política de Homologação de Fornecedores com critérios estruturados por nível de risco para o próximo ciclo.

CRIAÇÃO DA GERÊNCIA DE SUPRIMENTOS

- Estrutura dedicada e com governança própria
- Todas as funções relacionadas à gestão de fornecedores
- Pesquisa mercadológica
- Homologação
- Contratos e compliance de compras.

PRIORIDADE DA FORMALIZAÇÃO DE POLÍTICA DE HOMOLOGAÇÃO DE FORNECEDORES COM CRITÉRIOS ESTRUTURADOS POR NÍVEL DE RISCO PARA O PRÓXIMO CICLO.

As demonstrações contábeis da GEES S.A. relativas ao exercício de 2025 foram submetidas à **auditoria independente**



transparência



confiabilidade
das informações



melhores práticas de
governança corporativa

CONCLUSÃO

- **Parecer sem ressalvas.**
- **demonstrações contábeis apresentam adequação em todos os aspectos relevantes.**
- **Conformidade no desempenho de suas operações.**

- **Conformidade no fluxos de caixa para o exercício.**
- **Conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais.**



DESEMPENHO FINANCEIRO E ECONÔMICO

Em 2025, a GEES S/A apresentou **evolução consistente em seus indicadores econômico-financeiros**, refletindo a expansão das operações, ganhos de eficiência e o fortalecimento da estratégia de diversificação de negócios.

O desempenho do período contrasta positivamente com o cenário desafiador de 2024, marcado por custos elevados de fertilizantes, queda nos preços de grãos e instabilidade cambial, demonstrando a capacidade da Companhia de converter disciplina operacional e investimentos estruturantes em **geração efetiva de valor**.

A diversificação do portfólio, com destaque para Agricultura como principal gerador de resultado e Fertilizantes e Trading como pilares estratégicos, amplia a resiliência da Companhia frente a riscos específicos de mercado, contribuindo para **maior equilíbrio entre crescimento, rentabilidade e competitividade**.

Os investimentos realizados ao longo do período e a ampliação da estrutura operacional reforçam o compromisso com o desenvolvimento regional, a geração de empregos e o aumento da eficiência produtiva. Esses fatores contribuem para a construção de um modelo de negócios sustentável, capaz de **gerar valor no longo prazo para todos os stakeholders**.



gestão mais eficiente do capital de giro

redução do custo da dívida

otimização da estrutura de financiamento

Receita operacional líquida R\$2,80 bi +19,9%	Lucro líquido consolidado R\$106,9 mi +33,5%	Lucro bruto R\$436,1 mi Impulsionado por Fertilizantes, Agricultura, Trading e Máquinas.	Margem líquida 4,0%	Margem bruta 15,5%
Despesa Financeira Líquida R\$4,50 bi	Despesas Adm. e Comerciais R\$316,0 mi	Resultado Operacional R\$126,2 mi	EBITDA R\$185,2 mi	Margem EBITDA 7,0%

5.1

AUDITORIA INDEPENDENTE

A auditoria independente das demonstrações financeiras de 2025 foi concluída com emissão de parecer sem ressalvas, confirmando que as informações financeiras da GEES S.A. apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da Companhia em 31 de dezembro de 2025, em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais.

Esse resultado reforça a credibilidade das informações reportadas neste Relatório de Sustentabilidade e a confiabilidade do modelo de gestão adotado pela Companhia.

A implementação do rodízio de auditoria independente, com mudança de firma auditora a partir de 2026, demonstra **maturidade institucional e compromisso com a renovação permanente dos mecanismos de controle externo**, ampliando a independência e a objetividade do processo de verificação das informações financeiras e não financeiras da Companhia.

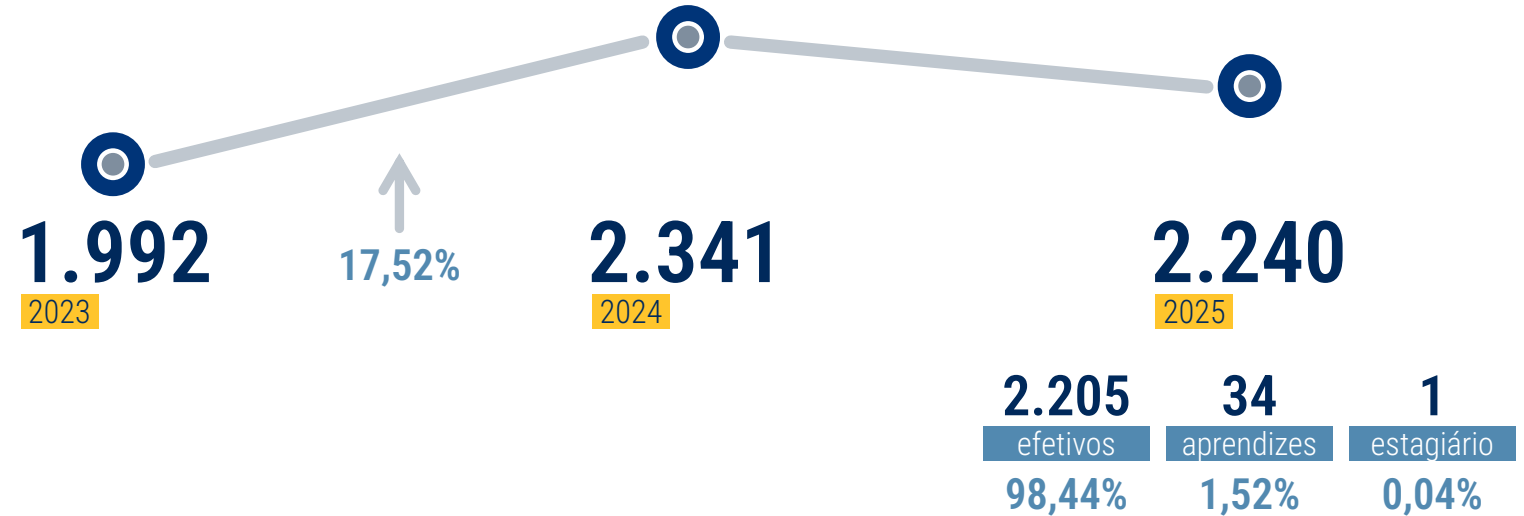




GESTÃO DE PESSOAS



O exercício de **2025 consolida a maturidade da gestão de pessoas na GEES**, integrando-a definitivamente ao planejamento institucional, à governança e aos objetivos de longo prazo da Companhia.



Consolidação da qualidade dos vínculos e o aprofundamento das práticas de desenvolvimento e reconhecimento.

A predominância de vínculos permanentes evidencia planejamento estratégico de força de trabalho, compromisso com a formalização do emprego e maturidade na gestão de pessoas. A ausência de contratos temporários no encerramento do período revela dimensionamento adequado às necessidades produtivas.

PERFIL E ESTRUTURA DO QUADRO FUNCIONAL

FAIXA ETÁRIA | Média de idade dos colaboradores da Companhia

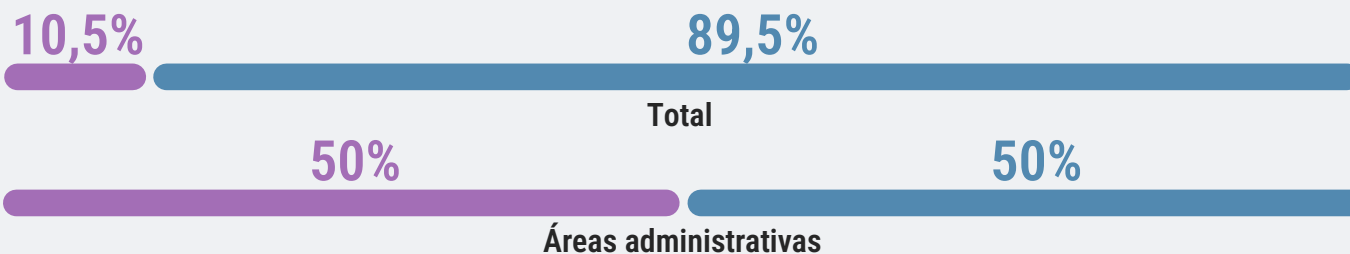


2.240
Total de
colaboradores

2.205
Empregados
efetivos

34
Aprendizes

98,44%

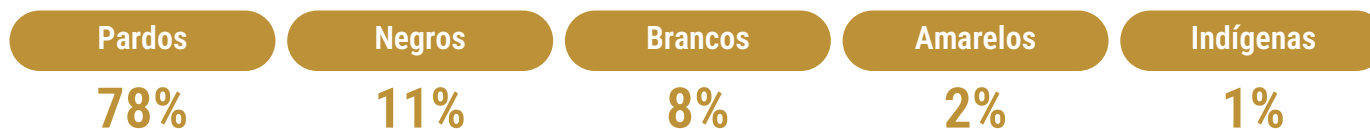


SEXO

■ mulheres ■ homens

A Companhia reconhece como oportunidade estratégica a ampliação da participação feminina nas atividades operacionais, desafio cultural e estrutural que exige investimentos em formação, adaptação de infraestrutura e políticas afirmativas de incentivo, alinhados à Política DEI aprovada em 2025.

COR | Composição coerente com a realidade social das regiões de atuação da GEES



TEMPO DE CASA

Solidez Estrutural. Distribuição que evidencia renovação contínua sem comprometer a estabilidade geral do quadro.

+ de 8 anos

2 a 5 anos

Até 12 meses

427

722

465



Embora o volume de horas totais em 2025 seja inferior às 44.413 horas de 2024, reflexo da reestruturação qualitativa das capacitações e da priorização de programas de maior impacto, **o período evidencia evolução na sofisticação dos programas formativos, com ênfase no desenvolvimento de lideranças e competências estratégicas.**

TRILHAS DE CARREIRA

Consolidação de práticas meritocráticas, elevando o aproveitamento de talentos internos em detrimento do recrutamento externo.

SEGURANÇA DO TRABALHO

NR33 Espaço Confinado	6.456h
NR35 Trabalho em Altura	3.776h
NR06/EPI	3.804h
NR01 Integração	3.804h

TÉCNICAS OPERACIONAIS AGRÍCOLAS

- Operação de máquinas.
- Uso de drones.
- Modernização de processos.

TREINAMENTO DE LIDERANÇAS FUNDAÇÃO GETULIO VARGAS (FGV)

Foco no desenvolvimento de competências de liderança para os gestores da Companhia.

A iniciativa reforça a compreensão de que compliance eficaz, cultura organizacional saudável e resultados sustentáveis dependem de líderes que comunicam com clareza, agem com coerência e desenvolvem suas equipes com método.

Os resultados desse programa serão apresentados no Encontro de Líderes previsto para 2026, que servirá como fórum de integração e compartilhamento dos aprendizados.

PARCERIA COM O SENAC

Ampliou o acesso a trilhas de capacitação técnica e profissional complementando o portfólio de desenvolvimento disponível aos colaboradores.

FORTALECIMENTO DA ESTRUTURA DE LIDERANÇA DA COMPANHIA

A área de Recursos Humanos foi reestruturada e consolidada sob a denominação Gente e Gestão. Visão mais ampla e estratégica da gestão de pessoas.

FORMALIZAÇÃO DE NOVAS LIDERANÇAS EM ÁREAS ESTRATÉGICAS

- Gerência de COMEX.
- ESG e Auditoria Interna.
- Estrutura dedicada de Compliance.
- Reestruturação das coordenações jurídicas.

Para 2026, está aprovada pela Diretoria Executiva a **criação da Gerência de Suprimentos**, consolidando a governança de compras em estrutura dedicada.

Participação nos Lucros
e Resultados (PLR)R\$9.412
.029,00

+15,2%

R\$10.841
.249,00Colaboradores
Beneficiários

1.347

+7,7%

1.451

2024

2025

CRITÉRIOS

- Cargo
- Tempo de casa
- Multiplicadores específicos

RESULTADOS COMPARTILHADOS

- Justiça interna e transparência
- Cultura de corresponsabilidade
- Compromisso com metas
- Senso de pertencimento

POLÍTICA DE BENEFÍCIOS

- Plano de saúde com cobertura nacional e custo reduzido extensível a dependentes
- Seguro de vida vinculado à admissão
- Programas de capacitação
- Ginástica laboral em parceria com o SESI
- Incentivo à participação em programas de aprendizagem e formação técnica

14

típicos



23

acidentes de trabalho em 2024

9

trajeto

Dados de 2025 indicam tendência de estabilidade ou redução no número absoluto de ocorrências

Consolidação do Sistema de Saúde e Segurança do Trabalho

2025

- PCMSO
- Atualização dos PGRTR 2025
- Ampliação das horas de treinamento em NRs
- Monitoramento sistemático de ocorrências
- Ausência de acidentes fatais no período

Resultados de 2024 se mantiveram ou **avançaram em 2025**

94%

ações de prevenção a estresse

95%

equilíbrio entre vida pessoal e profissional

90%

ocupação profissional

92%

jornada de trabalho

88%

apoio efetivo da liderança

95%

inexistência de discriminação



RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE





A atuação social da GEES em 2025 consolida **modelo estruturado, planejado e documentado de responsabilidade socio comunitária, com governança alinhada à estratégia corporativa.**

O exercício de 2025 avança na sistematização do planejamento, na periodicidade das ações e na integração entre setores internos, com o Calendário Social 2025 consolidando modelo estratégico e preventivo.

Em 2025, o investimento social da GEES alcançou patamar expressivo,
combinando ações recorrentes e uma iniciativa de impacto estrutural junto ao poder público estadual.

Ações Institucionais Contínuas

R\$86.875,73

Investimentos Sociais Diretos

- Campanhas institucionais
- Ações de saúde preventiva
- Apoio a entidades regionais, estruturados no Calendário Social 2025.

A Política de Doações, Brindes e Patrocínios, aprovada no exercício, formalizou critérios objetivos para seleção, acompanhamento e avaliação de impacto das iniciativas apoiadas, estabelecendo parâmetros claros de elegibilidade, análise de idoneidade e exigência de prestação de contas – avanço relevante em relação à abordagem anterior.

Partnerships with APAE Balsas and APAE Uruçuí were maintained through continuous monthly donations and documented technical visits, demonstrating long-term commitment to inclusion and care for individuals with intellectual and/or multiple disabilities.

Doação

Equipamentos de costura à Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social do Maranhão (SEDES)

R\$1.270.486,00

Dezembro de 2025

Termo de Doação (CTR.642.12.2025)

A iniciativa integra o projeto de reativação do Polo de Confecções do Município de Rosário/MA, promovido pelo Governo do Estado, com o objetivo de fortalecer a indústria local, fomentar a inclusão socioproductiva e gerar emprego e renda para populações em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

A doação evidencia o papel da GEES como agente de desenvolvimento regional, comprometida com o fortalecimento das comunidades onde opera.

In 2025, GEES maintained its commitment to addressing domestic violence through Social Calendar actions focused on prevention and support, continuing the assistance initiated in 2024 with Casa das Marias.

O Calendário Social 2025 estruturou ações ao longo de todo o exercício,

sob responsabilidade dos setores de Serviço Social e Saúde Ocupacional, com registros comprobatórios das atividades realizadas.

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Ano todo

→ Ginástica Laboral

Ao longo de todo o ano com profissional de educação física em todas as frentes de serviço.

Março

→ Conscientização sobre **Tuberculose**.

→ Semana da **Mulher**.

Abril

→ Rodas de **conversa sobre violência doméstica** com psicólogo e profissionais da segurança pública.

Maiο

→ Campanha sobre assédio moral, sexual e discriminação.

→ Campanhas de **vacinação** em parceria com Secretarias Municipais de Saúde.

Junho

→ **Doação de sangue** com o Hemomar de Balsas.

Julho

→ Conscientização sobre **hepatites virais** com testes rápidos.

Setembro

→ **SIPAT**.

Outubro

→ **Dia das Crianças** com doação de brinquedos a instituições de abrigo em Balsas.

Novembro

→ **Novembro Azul**.

→ Campanhas sobre **câncer de pele, HIV e ISTs**.

Dezembro

→ **Árvore Solidária** com arrecadação de alimentos para comunidades do entorno das unidades.

A GEES mantém canais ativos de diálogo com seus diferentes públicos de interesse, estruturados de acordo com a natureza de cada relacionamento.



Colaboradores

O engajamento ocorre por meio do **Encontro de Líderes anual**, espaço de alinhamento estratégico, escuta e desenvolvimento de lideranças e das reuniões de equipe e DDS (Diálogos Diários de Segurança) realizados de forma sistemática nas unidades operacionais.

Para 2026, a Companhia contratou pesquisa de clima organizacional pela plataforma FEEDZ, ampliando os instrumentos formais de escuta do quadro funcional.



Fornecedores e parceiros estratégicos

O relacionamento é conduzido por meio de **reuniões periódicas de alinhamento**, incluindo parceiros como Case IH, Kepler Weber e Lindsay, processo estruturado de homologação com checklist documentado e cláusulas contratuais de conformidade ambiental, trabalhista e regulatória.



Comunidade e o poder público

A GEES mantém **visitas documentadas às entidades parceiras**, participação em reuniões das associações APROSOJA-MA, APROSOJA-PI e FAPCEN, presença em feiras e eventos do agronegócio com estande e participação técnica, e relacionamento ativo com prefeituras e órgãos públicos locais nas regiões de atuação.

A estruturação formal desse conjunto de práticas em um modelo unificado de engajamento de stakeholders, com mapeamento, periodicidade definida e processos de devolutiva documentados conforme as diretrizes GRI, está prevista como prioridade para o ciclo de 2026.





IMPACTO AMBIENTAL

8



A GEES reconhece a responsabilidade ambiental como um dos pilares do seu modelo de negócios.

A companhia mantém sistema robusto de gestão ambiental, que contempla desde a eficiência no uso de recursos naturais até ações efetivas de preservação do bioma cerrado, onde concentra suas operações agrícolas e logísticas.

Com base nas metas estabelecidas no relatório de 2024 e no monitoramento de indicadores específicos, 2025 marcou avanços relevantes no compromisso com a redução de impactos ambientais, a conservação de ecossistemas e o uso racional dos recursos naturais.

Em 2025, a GEES apresentou evolução consistente em sua estratégia de gestão energética, registrando redução de aproximadamente 9% no consumo total em relação a 2024.

Esse resultado contrasta com o exercício anterior, quando o crescimento operacional, com expansão de áreas produtivas, armazéns e novas unidades, havia elevado o consumo para 7.419.818 kWh.

Em 2025, melhorias estruturais na gestão da demanda e ganhos de eficiência operacional permitiram reduzir esse indicador para 6.754.956 kWh.



	Consumo total de energia	Energia da rede de distribuição	Geração solar fotovoltaica	Mercado livre de energia	Renovável sobre total consumido
2025	6.754.956 kwh -9%	3.987.834 kwh	1.718.700 kwh +56,8%	16%	41%
2024	7.419.818 kwh	~5.193.873 kwh 70%	~1.112.972 kwh 15%	15%	30%

Evolução consistente na diversificação da matriz energética.

A estratégia de três usinas próprias já em operação e novos investimentos planejados foi anunciada.

2024 | 2025

Esses investimentos se materializaram em expansão relevante da capacidade instalada.

A gestão dos recursos hídricos na GEES é conduzida por meio de **monitoramento contínuo das captações subterrâneas, observância das outorgas vigentes e manejo racional da irrigação agrícola.**

2024

O volume total captado foi de

104.538,2 m³

Abaixo do limite legal de

129.260 m³

demonstrando equilíbrio no uso do recurso.

2025

O consumo hídrico atingiu

89,95%

Da capacidade total outorgada dos poços subterrâneos.

Representando aumento de

9,05%

em relação ao exercício anterior, associado à expansão das operações e à incorporação da Fazenda Esther.

Os sistemas de irrigação por pivô central operaram com

40% aproximadamente

da capacidade máxima autorizada, mantendo a irrigação com caráter suplementar ao regime pluviométrico natural.

O Sistema São José de plantio direto,

mantém cobertura vegetal permanente, favorece a estrutura física do solo, contribui para a retenção de umidade, reduz erosão e auxilia na manutenção da matéria orgânica.

Sistema São José (SSJ)

Implementado em

4.715,87 ha

Correspondendo a aproximadamente

12,23% da área cultivada com milho safrinha.

DESTAQUE

Avanço em relação ao ciclo anterior, quando o SSJ havia sido identificado como tecnologia própria em expansão.

BENEFÍCIOS

O consórcio do milho safrinha com *Brachiaria ruziziensis* permite:

1. Manutenção de cobertura vegetal na entressafra.
2. Formação de palhada.
3. Melhoria da infiltração de água.
4. Fixação de nitrogênio.



903,72
ton

de resíduos movimentadas,
registradas no SINIR.



PROCEDIMENTOS ESTRUTURADOS

Segregação
na origem

Controle
das quantidades
movimentadas

Rastreabilidade
das destinações

250
ton

2024

+95%

RESÍDUOS RECICLÁVEIS

Avanço expressivo
que evidencia a
evolução das práticas
de gestão ambiental

460
ton

2025

250,74
ton

RESÍDUOS PERIGOSOS

Destinados a empresas
devidamente
licenciadas com
emissão de MTR e CDF

710,86
ton

RESÍDUOS ESPECIAIS

As cláusulas contratuais específicas exigindo descarte ambientalmente correto por parte de clientes e parceiros, incorporadas em 2024, seguiram sendo aplicadas em 2025, formalizando a responsabilidade ambiental em toda a cadeia.

A GEES MANTÉM

+ de 40.000 ha

de mata nativa preservadas

Em estado avançado de conservação,
com vegetação nativa estruturada
e alta diversidade de espécies.

**As reservas são interligadas
a outros fragmentos florestais**

Formando corredores ecológicos
que favorecem a circulação de fauna
e flora entre propriedades vizinhas.

**Todas as propriedades estão registradas
no Cadastro Ambiental Rural (CAR)**

Com RL que em muitos casos superam
os percentuais mínimos exigidos pela
legislação ambiental.

A GEES mantém Programa de Prevenção e Combate a Incêndios com aceiros estratégicos, monitoramento de campo, brigada de incêndio treinada, câmeras de vigilância ambiental e veículos de combate.

8 ocorrências pontuais de incêndio foram registradas, todas controladas pelas equipes operacionais.

2025

PROGRAMA MARANHÃO SEM QUEIMADAS

2024

A Companhia disponibilizou **1 veículo 4x4** por meio de termo firmado com a SEMA/MA e o Corpo de Bombeiros Militar

2025

Foram cedidos **2 veículos 4X2** ao Corpo de Bombeiros Militar e à Polícia Ambiental, fortalecendo as ações de combate a incêndios na região

PRINCIPAIS PRÁTICAS

As práticas adotadas pela GEES estão alinhadas aos princípios da agricultura regenerativa, com foco na melhoria contínua da qualidade do solo e na sustentabilidade do sistema produtivo.



Plantio direto com cobertura contínua



Sucessão de culturas



Consórcio agrícola pelo Sistema São José



Manutenção de RL e APPs bem conservadas



Redução gradual do uso de insumos químicos Substituídos por práticas biológicas e manejo integrado de pragas.

CONTRIBUIÇÃO DAS INICIATIVAS



melhoria da fertilidade do solo



o aumento da retenção de água



potencial incremento do sequestro de carbono no sistema agrícola



Como parte do fortalecimento da agenda climática, identificada como meta prioritária no relatório de 2024 e ainda em desenvolvimento, a GEES iniciou em 2025 a estruturação de iniciativas voltadas ao monitoramento e mitigação das emissões de gases de efeito estufa.

A Companhia adota de forma consistente práticas que contribuem para a mitigação das emissões.

- uso de energia solar
- combate sistemático a queimadas
- agricultura regenerativa
- gestão ambiental rigorosa em todas as unidades

Contribuições concretas à

REDUÇÃO DA PEGADA DE CARBONO



Consumo energético

-9,0%



Geração solar

+56,9%

Entre as ações em desenvolvimento está o desenvolvimento de estratégias de mitigação e compensação e a implementação de mecanismos de rastreabilidade da produção agrícola, incluindo projeto piloto de rastreabilidade de grãos em tratativas com consultoria global especializada.

Emissão de 49,66tCO₂ evitados

considerando a base MTCI2025, representando contribuições concretas à redução da pegada de carbono.



METAS ESG





Em 2024, a GEES estabeleceu 22 temas prioritários relacionados aos seus pilares ESG,

com 18 apresentando avanços concretos e consolidados ao final do ciclo e 4 em fase de desenvolvimento.

O exercício de 2025 evidencia a evolução dessas pendências, com parte delas concretizadas e as demais em estágio mais avançado de maturidade institucional.

TEMA	STATUS 2024	STATUS 2025	OBSERVAÇÃO
Área formal de Compliance/ESG/Auditoria	Pendente	Realizado	Estruturada no organograma 2025
Política DEI aprovada	Pendente	Realizado	GEES-DIR-GER-POL-004
Política Doações e Patrocínios	Pendente	Realizado	GEES-DIR-GER-POL-003
Relatórios Transp. Salarial (Lei 14.611)	1º ciclo	1º e 2º ciclos	Portal institucional
Canal Denúncias Independente	Pendente	Contratado	Be Alliant – lançamento 1T2026
Treinamento FGV lideranças	Não iniciado	Realizado	Resultados: Encontro 2026
Sementinha – cultura de integridade	Não existia	Lançado	Comunicação semanal interna
Redução consumo energia	Em andamento	-9% (6.754.956 kWh)	Meta: ampliar renováveis
Expansão geração solar	Em andamento	+56,8%	1.718.700 kWh gerados
SSJ – Sistema São José	Em andamento	4.715,87 ha	12,23% milho safrinha
Cert. RTRS Fazendas Tunísia/Rio Verde	Vigente	Mantida	Control Union; válida maio/2026
Rastreabilidade de grãos (piloto)	Em tratativas	Em andamento	Consultoria global em definição
Modelo Governança Consultiva	Em evolução	Em evolução	Atas, pareceres, escopo ampliado
Engajamento formal stakeholders	Pendente	Em estruturação	Instrumentos formais para 2026
Trilhas carreira/avaliação desempenho	Em estruturação	171 movimentações	Plano completo: fase final

Para o ciclo de 2026, as prioridades estratégicas da agenda ESG da GEES estão organizadas em eixos estruturantes que refletem os compromissos institucionais assumidos pela Companhia e a maturidade construída ao longo de 2025.



GOVERNANÇA, COMPLIANCE E INTEGRIDADE

Lançamento e Operacionalização do Canal de Denúncias Independente Be Alliant

- Contratado em 2025 e previsto para o 1º trimestre de 2026.
- Com ampla divulgação e acompanhamento de indicadores de uso e resolução.

Apresentação dos Resultados do Treinamento FGV de Lideranças no Encontro de Líderes 2026

- Definição de Plano de Continuidade do Desenvolvimento Gerencial.
- Ampliação do Programa de Auditorias Internas Recorrentes, com calendário estruturado por área de risco, aprofundando o ciclo iniciado em 2025.
- Consolidação dos instrumentos formais de engajamento de stakeholders.
- Formalização da Política de Homologação de Fornecedores, com critérios estruturados por nível de risco.



PESSOAS E DESENVOLVIMENTO

Prioridade na implantação do Plano de Cargos e Salários Completo

- Consolidação dos critérios técnicos operacionalizados pelo Comitê de Cargos e Salários.
- Continuidade das ações vinculadas à Política DEI.
- Formalização de indicadores de acompanhamento.



SUPRIMENTOS E COMÉRCIO EXTERIOR

Implantação da Gerência de Suprimentos

- Aprovada pela Diretoria Executiva, estruturando com governança própria todas as funções de gestão de fornecedores.

Pesquisa mercadológica, homologação, contratos e compliance de compras Início do processo de obtenção da Certificação OEA (Operador Econômico Autorizado)

- Fortalecendo a conformidade aduaneira e a competitividade das operações de comércio exterior da Companhia.



OPERAÇÕES E INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA

Expansão da capacidade produtiva do Complexo São Luís

- 2.200 ton/dia para 3.000 ton/dia.
- Meta estratégica de 1 milhão de toneladas movimentadas.
- Plano de investimentos superior a R\$ 620 milhões com conclusão prevista para 2027.

Crescimento das operações de movimentação de fertilizantes e exportação de grãos

- Consolidando a posição da GEES entre os principais operadores do Porto do Itaqui.

Projeto Piloto de Rastreabilidade de Grãos

- Início da fase de implementação em parceria com consultoria global especializada.

Implementação do Projeto Jornada dos Motoristas

- Implementação do Projeto Jornada dos Motoristas.
- Conformidade à legislação de jornada de trabalho dos transportadores (Lei nº 13.103/2015).
- Estruturação de mecanismos de rastreamento e controle operacional.
- Maior segurança nas operações logísticas.
- Responsabilidade no relacionamento com os motoristas que integram a cadeia de transporte da Companhia.



AMBIENTAL

Ampliação da geração de energia solar

- Instalação de 1 novo parque solar com potencial para dobrar a geração de energia solar atual.
- Instalação de novas usinas planejadas.
- Participação de fontes renováveis na matriz energética da Companhia.
- Crescimento de 56,8% registrado em 2025.



CONFORMIDADE REGULATÓRIA E FISCAL

Adaptação às obrigações da Reforma Tributária, modelo IVA Dual (CBS + IBS)

- Monitoramento contínuo das normas técnicas publicadas pelo Fisco.
- Alinhamento operacional junto às áreas internas.
- Preparação estruturada para a entrada em vigor plena da CBS em 2027.
- Mantendo o padrão de conformidade que já coloca a GEES entre as empresas do Lucro Real com maior nível de aderência à reforma.

O conjunto dessas metas reafirma o compromisso da GEES com uma agenda ESG que é, ao mesmo tempo, exigente em governança, responsável com o meio ambiente, atenta ao desenvolvimento das pessoas e alinhada às melhores práticas regulatórias e de mercado.



CONSIDERAÇÕES FINAIS

10

GEES 2025

O exercício de 2025 consolida a GEES como uma organização sólida, institucionalmente madura e firmemente orientada por valores permanentes.

O avanço econômico alcançado no período, receita de R\$ 2,8 bilhões (+19,9%) e lucro líquido de R\$ 106,9 milhões (+33,5%), esteve acompanhado de investimentos estruturantes em pessoas, segurança, governança e responsabilidade social, reforçando um modelo de crescimento equilibrado e sustentável.

Crescimento com propósito e resultados que geram valor

Receita operacional líquida

Lucro líquido consolidado

R\$2,80 bi

R\$106,9 mi

+19,9%

+33,5%

AVANÇOS QUE REFORÇAM NOSSA AGENDA DE SUSTENTABILIDADE

Cada indicador confirma que a expansão da Companhia foi conduzida com método, planejamento e responsabilidade.

Evidências concretas de uma agenda de sustentabilidade que é praticada, mensurada e integrada à estratégia corporativa.

 **COMPLIANCE E GOVERNANÇA**
Formalização da área de Compliance e ESG.

 **POLÍTICAS APROVADAS**
Aprovação das Políticas DEI e de Doações.


 **PROGRAMA SEMENTINHA**
Lançamento do programa Sementinha.

 **CANAL DE DENÚNCIAS INDEPENDENTE**
Contratação do Canal de Denúncias Independente.

 **CERTIFICAÇÃO RTRS**
Conquista da certificação RTRS, Manutenção das Fazendas Tunísia e Rio Verde e entrada da Fazenda Alice.

 **EFICIÊNCIA ENERGÉTICA**
Redução de 9% no consumo energético.

 **GERAÇÃO SOLAR**
Crescimento de 56,8% na geração solar.

 **RESÍDUOS RECICLADOS**
95% de aumento nos resíduos reciclados.

Impacto Social que Transforma

Doação de equipamentos de costura no valor de R\$ 1.270.486,00 Secretaria de Estado do Desenvolvimento Social do Maranhão (SEDES), destinada à revitalização do Polo de Confeccões de Rosário/MA.

Sustentabilidade é Prática, Gestão e Compromisso

Para a GEES, sustentabilidade é prática concreta, documentada, mensurada e integrada à estratégia corporativa. Está presente na formalização de políticas, na atuação dos comitês, na transparência salarial, na gestão de riscos, na prevenção em saúde e segurança e na valorização permanente do capital humano.

Está igualmente refletida na responsabilidade territorial assumida junto às comunidades onde a empresa atua, por meio de ações estruturadas e monitoradas.

Expansão da Companhia

Conduzida com método, planejamento e responsabilidade.

A agenda de sustentabilidade é praticada, mensurada e integrada à estratégia corporativa.

- Formalização da área de Compliance e ESG
- Aprovação das Políticas DEI e de Doações
- Lançamento do Sementinha
- Contratação do Canal de Denúncias Independente
- Certificação RTRS
- Redução de 9% no consumo energético
- Crescimento de 56,8% na geração solar
- 95% de aumento nos resíduos reciclados

Reconhecimento que nos inspira



Olhando para o futuro, com os pés no que é essencial

Ao encerrar o ciclo de 2025, a GEES reafirma sua convicção de que perenidade empresarial se constrói com governança, transparência, responsabilidade social e investimento contínuo em gente. Com bases sólidas e visão estratégica, a Companhia se projeta para os próximos ciclos comprometida em crescer de forma estruturada, ética e sustentável, mantendo inalterados os valores que, desde a fundação por José Antônio Gorgen, sustentam sua trajetória.

CONTATO

contato@geessa.com

compliance.esg@geessa.com

MAIS INFORMAÇÕES

www.geessa.com/governanca/esg

