



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

2024

SUMÁRIO

1. Sobre este relatório	5
2. Mensagem da Liderança	6
3. Perfil Institucional	7
3.1 Produção de Grãos e Expansão Territorial	8
3.2 Armazenamento e Exportação	9
3.3 Segmento de Fertilizantes	10
3.4 Máquinas e Serviços	11
3.5 Defensivos Agrícolas	12
3.6 Parcerias Estratégicas	13
3.7 Infraestrutura, Logística e Tecnologia	14
3.8 Missão, Visão e Valores	15
3.9 Destaques do Ano	16
3.10 Prêmios e Reconhecimentos	17
3.11 Estratégia ESG	18
3.12 Alinhamento da Estratégia ESG da GEES com os ODS da ONU	20
4. Governança Corporativa	22
4.1 Crescimento Sustentável	24
4.2 Diretoria Executiva	25

SUMÁRIO

4.3	Comitês Corporativos	27
4.3.1	Comitês de Cargos e Salários	28
4.3.2	Comitê de Ética e Disciplina	29
4.3.3	Comitê de Privacidade e Proteção de Dados	30
4.3.4	Comitê de Crédito	31
4.4	Ética, Integridade e Compliance	32
4.5	Compromisso Anticorrupção	33
4.6	Gestão de Riscos	34
4.7	Gestão, Transparência e Rastreabilidade na Cadeia de Fornecedores	36
4.8	Modelo de Governança Consultiva da GEES	38
5.	Desempenho Financeiro e Econômico	40
6.	Gestão de Pessoas	41
6.1	Perfil dos colaboradores	42
6.2	Atração e Desenvolvimento de Talentos	44
6.3	Saúde, Bem-Estar e Segurança no Trabalho	45
6.4	Remuneração e Benefícios	46
7.	Relacionamento com a comunidade	48

SUMÁRIO

8. Impacto Ambiental	49
8.1 Consumo de Energia	50
8.2 Gestão Hídrica	51
8.3 Uso do Solo e Práticas Agrícolas Sustentáveis	52
8.4 Gestão de Resíduos Sólidos, Logística Reversa e Responsabilidade Ambiental na Cadeia	53
8.5 Áreas de Preservação Permanente e Reserva Legal	55
8.6 Prevenção a Queimadas e Cooperação Institucional	56
8.7 Compromisso com a Agricultura Regenerativa	57
9. Metas ESG	58
10. Créditos	65

1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

O presente Relatório de Sustentabilidade da GEES, correspondente ao exercício de 2024, tem como objetivo principal oferecer uma visão abrangente, transparente e estruturada dos impactos ambientais, sociais e de governança decorrentes das atividades da empresa. Alinhado às diretrizes da **Global Reporting Initiative (GRI)**, reconhecidas internacionalmente como padrão de excelência em relatórios de sustentabilidade, este documento reflete o compromisso da empresa com a transparência, a ética corporativa e a gestão responsável de seus recursos e relações.

A elaboração do relatório envolveu a consolidação e análise crítica de uma ampla base de dados, provenientes de diferentes áreas e unidades da GEES. Foram considerados relatórios internos técnicos, planilhas gerenciais, registros de operações agrícolas e industriais, informações de programas sociais e ambientais, bem como documentos estratégicos institucionais. A coleta e validação das informações contaram com o apoio das áreas de Compliance, Recursos Humanos, Saúde e Segurança do Trabalho, Jurídico, Contabilidade, Ambiental, além da liderança das unidades operacionais.

Este documento contempla tanto os indicadores quantitativos quanto as iniciativas qualitativas desenvolvidas ao longo do ano, com foco na geração de valor compartilhado, mitigação de riscos e fortalecimento da cultura organizacional. O conteúdo também foi balizado por princípios de materialidade e aderência às melhores práticas de governança corporativa e sustentabilidade empresarial, incluindo referências complementares como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Ao adotar este modelo de reporte, a GEES reafirma seu compromisso com a prestação de contas perante colaboradores, comunidades, investidores, parceiros de negócio e demais partes interessadas, promovendo um diálogo contínuo e evolutivo em torno da agenda ESG (Environmental, Social and Governance). Trata-se, portanto, de um instrumento estratégico de comunicação e gestão, voltado à construção de um futuro mais resiliente, ético e sustentável para todos os públicos com os quais a empresa se relaciona.

2. MENSAGEM DE LIDERANÇA

O ano de 2024 foi marcado por um dos cenários mais desafiadores dos últimos anos para o agronegócio brasileiro e mundial. Enfrentamos a disparada dos custos dos fertilizantes, a queda acentuada dos preços dos grãos, fortes oscilações cambiais e um ambiente de instabilidade política, tanto interna quanto externa. Esse contexto exigiu resiliência, disciplina, visão estratégica e capacidade de adaptação.

Mesmo diante de todas essas adversidades, a GEES manteve sua trajetória de crescimento, responsabilidade e compromisso com a sustentabilidade e a geração de valor. Atuamos com firmeza na gestão dos desafios, realizando investimentos significativos em expansão da nossa capacidade de armazenamento, na aquisição de novas áreas produtivas, na modernização, manutenção e preservação dos nossos ativos, sempre com foco em produtividade, eficiência e perenidade do nosso negócio.

Avançamos também em projetos estruturantes, consolidamos práticas de governança, fortalecemos nossos compromissos ambientais e sociais e seguimos investindo no desenvolvimento do nosso time, que é, sem dúvida, o maior ativo da nossa organização.

Para 2025, seguimos atentos às dinâmicas do mercado e às constantes transformações do setor. Estamos preparados para manter o crescimento sustentável, com investimentos contínuos em tecnologia, inovação, desenvolvimento de pessoas, conservação ambiental e geração de valor compartilhado. Nossa visão está voltada para o presente, mas, principalmente, para o futuro, com a convicção de que construímos uma empresa sólida, preparada para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades.



Este relatório reflete, de forma transparente e responsável, os resultados, avanços e compromissos que nos movem. Agradecemos aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores, parceiros e acionistas, que são parte fundamental da nossa história e do nosso sucesso.

**SEGUIMOS FIRMES, RESILIENTES
E CONFIANTES NO FUTURO.**

JOSÉ ANTÔNIO GORGEN
Diretor Presidente

3. PERFIL INSTITUCIONAL | GRI 2-1, 2-6

A GEES é uma sociedade anônima de capital fechado, com sede em Baixa Grande do Ribeiro, Piauí. Atuante desde 1982 no setor do agronegócio, a empresa possui atuação estratégica, operando de forma integrada em diferentes elos da cadeia produtiva. Seu modelo de negócios está fundamentado na produção de grãos, na distribuição de insumos agrícolas e na oferta de soluções em máquinas, peças, irrigação e serviços especializados.

COM PRESENÇA CONSOLIDADA NAS REGIÕES NORTE E NORDESTE DO PAÍS, A EMPRESA ALIA TECNOLOGIA, PRODUTIVIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL PARA IMPULSIONAR O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO SETOR.

NOS ÚLTIMOS ANOS, A GEES VEM EXECUTANDO UM PLANO ESTRATÉGICO DE EXPANSÃO COM INVESTIMENTOS SUPERIORES A R\$ 620 MILHÕES E PRAZO DE CONCLUSÃO EM 2027,

destinados à aquisição de novas áreas agrícolas, ampliação da capacidade de armazenagem, eficiência energética, modernização da logística e fortalecimento da presença nos mercados interno e externo.

3. 1. PRODUÇÃO DE GRÃOS E EXPANSÃO TERRITORIAL

3.889
hectares

**Fazenda
Esther**

Benedito Leite
Maranhão

R\$ 96
milhões

**Fazenda
Aclimação**

Alto Parnaíba
Maranhão

R\$ 40
milhões

No segmento agrícola, a GEES cultiva grãos com foco principal em soja e milho, distribuídos em seis fazendas localizadas nos Estados do Maranhão e do Piauí. Na safra de 2024, a área produtiva totalizou aproximadamente 52 mil hectares, enquanto a safrinha abrangeu cerca de 42 mil hectares.

Como parte da estratégia de expansão, foram adquiridas novas áreas que adicionam cerca de 3.889 hectares de cultivo, incluindo as Fazendas Esther, em Benedito Leite (MA) e Aclimação, em Alto Parnaíba (MA), com investimentos de R\$ 96 milhões e R\$ 40 milhões, respectivamente.

Além disso, a Fazenda Ribeirão recebeu investimentos para implantação de irrigação de alta performance, com 11 poços artesianos, 6 reservatórios e 18 pivôs centrais, voltados à irrigação de 4.698 hectares.

3. 2. ARMAZENAMENTO E EXPORTAÇÃO

A empresa investe continuamente em práticas agrícolas eficientes, em inovação no manejo e na logística de escoamento, contando com armazéns com capacidade estática de 251 mil toneladas de grãos e uma frota própria com mais de 400 veículos, o que confere agilidade e autonomia à movimentação dos produtos e insumos.

PARA FORTALECER A LOGÍSTICA E REDUZIR OS IMPACTOS ECONÔMICOS REGIONAIS, A GEES INVESTIU FORTEMENTE NA AMPLIAÇÃO DE SUA INFRAESTRUTURA DE ARMAZENAGEM:

Novo armazém em Balsas (MA) com capacidade para **25.790 toneladas**, interligado à estrutura atual da unidade **(investimento de R\$ 20 milhões)**;

Projeto São Luís: construção de cinco armazéns para grãos sólidos no Distrito Industrial, totalizando **190.000 toneladas** de capacidade estática, interligados ao futuro Berço 98 do Porto do Itaqui, com investimento de **R\$ 250 milhões e previsão de conclusão em 2027**;

Implantação de dois armazéns na Fazenda Ribeirão, um com capacidade para **33.000 toneladas e outro de 20.000 toneladas**, interligados a Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS) com capacidade de **5.000 toneladas, com previsão de conclusão em 2027**.



3. 3. SEGMENTO DE FERTILIZANTES

A GEES TAMBÉM ATUA NA FORMULAÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO DE FERTILIZANTES, dispondo de três misturadoras industriais, estrategicamente posicionadas nas cidades de Balsas (MA), São Luís (MA) e Uruçuí (PI).

O armazenamento de insumos para esse segmento é garantido por seis armazéns dedicados, com **capacidade conjunta para 170 mil toneladas de produtos**, o que assegura uma operação logística robusta e capacidade de atendimento regional diferenciada.

Na unidade de Uruçuí, a GEES iniciou o projeto de ampliação da sua planta de fertilizantes, com a construção de **novo armazém de matérias-primas para 40 mil toneladas** e modernização da unidade misturadora, além da pavimentação e drenagem das vias internas, totalizando **R\$ 50 milhões em investimentos entre 2024 e 2027**.



3. 4. MÁQUINAS E SERVIÇOS



A empresa é representante da marca CASE IH, referência internacional em maquinário agrícola, com quatro unidades comerciais nas cidades de Balsas (MA), Uruçuí (PI), Baixa Grande do Ribeiro (PI) e Paragominas (PA). Nessas unidades, são comercializados tratores, colheitadeiras, pulverizadores, plataformas de corte, plantadeiras, peças de reposição, além da prestação de serviços de manutenção técnica especializada.

A GEES também representa a marca Lindsay, com foco na comercialização de soluções em irrigação, expandindo sua oferta de tecnologia agrícola de precisão.

3. 5. DEFENSIVOS AGRÍCOLAS

A GEES opera também no segmento de defensivos agrícolas, por meio da GEES Defensivos, com duas unidades de comercialização nas cidades de Balsas (MA) e Uruçuí (PI). A empresa oferece um portfólio completo, incluindo herbicidas, inseticidas, bactericidas e acaricidas, **voltados ao controle eficaz de pragas e doenças, garantindo sanidade e produtividade das lavouras com responsabilidade técnica e ambiental.**



3. 6. PARCERIAS ESTRATÉGICAS

EM 2024, A GEES FORTALECEU SUA ATUAÇÃO LOGÍSTICA E TECNOLÓGICA AO FIRMAR UMA PARCERIA COM A EMPRESA KEPLER WEBER, ASSUMINDO A REPRESENTAÇÃO COMERCIAL E O APOIO LOGÍSTICO DA MARCA.

A Kepler Weber é reconhecida nacionalmente por desenvolver sistemas integrados de armazenagem, como silos, secadores, máquinas de limpeza e instalações industriais, agregando valor ao portfólio de soluções da GEES e potencializando sinergias operacionais.



OUTROS INVESTIMENTOS RELEVANTES EM 2024 INCLUEM:

R\$ 10
milhões

na unidade CASE Baixa Grande do Ribeiro (PI) para aquisição de máquinas agrícolas, pivôs Lindsay e silos Kepler Weber.

R\$ 300
mil

na unidade da CASE Paragominas (PA) para aquisição de insumos agrícolas, silos e pivôs de irrigação.

R\$ 3,5
milhões

na criação do Centro de Inteligência Organizacional em São Luís, voltado ao planejamento estratégico e análise de dados para suporte à gestão integrada.

R\$ 18
milhões

na implantação de quatro parques solares, dos quais três já estão em operação.

MISSÃO

Atuar no ramo do agronegócio produzindo e comercializando produtos, com foco na operacionalização dos processos e gerando melhorias sociais.

VISÃO

Alcançar a sustentabilidade produtiva e a redução dos custos totais.

VALORES

Pioneirismo,
Compromisso e
Responsabilidade
Social.

3 9. DESTAQUES DO ANO



Faturamento

R\$ 2,4
bilhões



Nº de funcionários

2.341



Treinamentos

44.413
horas



Distribuição de PLR

R\$ 9,4
milhões



Investimento em inovação
e sustentabilidade

R\$ 4,7
milhões



Compras com
fornecedores locais

56%



Ações sociais
e doações

R\$ 163
mil



O ano de 2024 marcou um importante capítulo na trajetória da GEES. A empresa foi reconhecida pelo jornal Valor Econômico como uma das maiores empresas do Brasil, ocupando a 1ª posição no segmento de agronegócio no Norte e Nordeste, um feito que reafirma sua relevância e protagonismo regional. No ranking nacional, alcançou a expressiva 54ª colocação geral, consolidando sua presença entre os grandes players do setor produtivo brasileiro.

Este reconhecimento também destaca a força da GEES no cenário estadual e regional: **é a maior empresa do Piauí, além de ocupar a 59ª colocação entre todas as empresas do Norte e Nordeste do país.** No ranking nacional consolidado, figurou na 483ª posição, com um avanço significativo de 43 posições em relação a 2023 – um salto que evidencia o crescimento sustentável e estratégico da companhia.

exame.

Em mais um importante reconhecimento de sua trajetória de crescimento e excelência, a GEES foi destacada no ranking Maiores & Melhores 2024 da revista Exame, figurando na 12ª posição entre as maiores empresas do agronegócio do Brasil. Esse resultado posiciona a companhia entre os principais nomes do setor em todo o país, reafirmando sua relevância, desempenho e consistência operacional.

O ranking da Exame é um dos mais tradicionais e respeitados indicadores de performance empresarial do Brasil, avaliando anualmente as organizações com base em critérios como receita líquida, rentabilidade, inovação e capacidade de geração de valor.

Os reconhecimentos alcançados nesse ano, indicam mais do que números, refletindo o resultado de uma gestão comprometida com a excelência operacional, a responsabilidade socioambiental e a valorização das pessoas. **É o reconhecimento de um modelo de negócios sólido, inovador e ético, que integra produtividade, sustentabilidade e impacto positivo nas regiões em que atua.**

Ser destaque em rankings de abrangência e credibilidade como o do jornal Valor Econômico e da revista Exame é motivo de orgulho para todos que fazem parte da história da GEES. Reforça-se, com isso, a missão da empresa de construir um agronegócio mais eficiente, justo e sustentável, contribuindo para o desenvolvimento do Brasil a partir do Norte e Nordeste.

3 11. ESTRATÉGIA ESG

Desde a publicação de seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, em 2023, a GEES vem estruturando e consolidando ações, projetos, compromissos e parcerias que integram sua abordagem estratégica em ESG (Environmental, Social and Governance).

O processo representa um marco no fortalecimento da cultura corporativa orientada à sustentabilidade e reflete o compromisso da empresa com a criação de valor de longo prazo para todos os seus públicos de interesse.

Com base em seu propósito institucional e em seus valores organizacionais, a GEES tem alinhado sua estratégia ESG a princípios estruturantes e interconectados, reafirmando, em cada iniciativa, seu papel como agente de desenvolvimento regional e de transformação socioambiental.

ESSES PRINCÍPIOS NORTEADORES COMPREENDEM:



Assegurar boas práticas de governança corporativa, fundamentadas na conformidade legal, na integridade, na prevenção de riscos e na atuação ética e transparente em todas as frentes do negócio.



Garantir a viabilidade econômica da operação, promovendo o crescimento sustentável, a geração de valor aos acionistas e colaboradores, e o compartilhamento de benefícios com as comunidades em que atua.



Atuar com responsabilidade socioambiental, adotando medidas contínuas de gestão ambiental, uso racional de recursos e mitigação de impactos em suas unidades operacionais.



Promover o respeito aos direitos humanos e às condições dignas de trabalho, assegurando práticas justas de contratação, remuneração, segurança e liberdade sindical, além do combate a qualquer forma de discriminação ou trabalho indevido.



Fomentar o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores, com ações estruturadas de capacitação, inclusão e bem-estar, valorizando a diversidade, a equidade e a melhoria permanente do ambiente de trabalho.



Contribuir para a segurança alimentar e o fortalecimento da produção agrícola sustentável, respeitando os biomas, otimizando processos produtivos e apoiando sistemas de abastecimento responsáveis.

3 11. ESTRATÉGIA ESG

A GEES compreende que a sustentabilidade não é apenas uma diretriz, mas um compromisso estratégico e permanente, que orienta decisões, relações e investimentos. O avanço contínuo da agenda ESG é, portanto, parte essencial da visão de futuro da companhia.

A estratégia ESG da GEES está intrinsecamente alinhada aos ODS da ONU, refletindo o compromisso da empresa com práticas sustentáveis e responsáveis em suas operações. Essa integração fortalece a atuação da GEES em prol de um desenvolvimento econômico, social e ambiental equilibrado.



3 12. ALINHAMENTO DA ESTRATÉGIA ESG DA GEES COM OS ODS DA ONU



ODS 2 – Fome Zero e Agricultura Sustentável

A GEES contribui para a segurança alimentar por meio da produção de grãos em seis fazendas localizadas nos Estados do Maranhão e Piauí, totalizando uma área produtiva significativa. A empresa adota práticas agrícolas sustentáveis, promovendo a eficiência e a responsabilidade ambiental na produção de soja e milho.



ODS 6 – Água Potável e Saneamento

A GEES monitora rigorosamente o consumo de água em suas operações, com uso exclusivo de poços artesianos outorgados, análises físico-químicas periódicas e metas para uso racional do recurso. Em 2024 o volume captado ficou abaixo do limite legal (104.538 m³ vs. 129.260 m³).



ODS 7 – Energia Acessível e Limpa

A GEES investe de forma consistente em usinas solares fotovoltaicas, com geração mensal superior a 273 mil kWh/mês e meta de autonomia energética com matriz renovável. Em 2024, 30% da energia utilizada já foi de fontes renováveis (solar e mercado livre com rastreabilidade).



ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Com uma força de trabalho robusta, a GEES investe em capacitação e desenvolvimento profissional, registrando mais de 44.000 horas de treinamento em 2024. A empresa promove um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, contribuindo para o crescimento econômico sustentável.



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura

A GEES investe na modernização de estruturas logísticas, armazéns e irrigação, como a construção de armazéns integrados ao Porto do Itaqui, com logística multimodal. Em 2024 criou também o Centro de Inteligência Organizacional em São Luís (MA), focado em planejamento e análise de dados. Ainda, atua na comercialização de máquinas agrícolas e soluções de irrigação, representando marcas como CASE IH e Lindsay. Além disso, a parceria com a Kepler Weber fortalece a infraestrutura de armazenagem de grãos, impulsionando a inovação no setor agrícola.

3 12. ALINHAMENTO DA ESTRATÉGIA ESG DA GEES COM OS ODS DA ONU



ODS 10 – Redução das Desigualdades

A GEES investe em projetos sociais com foco na promoção da dignidade humana e na construção de comunidades mais resilientes, inclusivas e seguras. Entre as frentes prioritárias estão as iniciativas voltadas à prevenção da violência contra a mulher, o acolhimento de pessoas em situação de vulnerabilidade e a defesa dos direitos das pessoas com deficiência intelectual e/ou múltipla. Esses projetos não apenas oferecem suporte imediato, mas também fomentam a autonomia, a inclusão produtiva e o fortalecimento das redes comunitárias, reafirmando o papel da empresa como agente de transformação social nos territórios onde atua.



ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima

GEES adota medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, como a otimização logística e o uso de tecnologias agrícolas de precisão, contribuindo para a mitigação das mudanças climáticas.



ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis

GEES implementa práticas de gestão eficiente de recursos, incluindo o uso racional de insumos agrícolas e a adoção de tecnologias que minimizam o impacto ambiental, promovendo padrões de produção sustentáveis.



ODS 15 – Vida Terrestre

Comprometida com a conservação da biodiversidade, a GEES implementa práticas agrícolas que respeitam os ecossistemas locais, promovendo a sustentabilidade das áreas onde opera. A GEES reconhece que a integração dos ODS em sua estratégia ESG é fundamental para alcançar um desenvolvimento sustentável de longo prazo. Ao alinhar suas operações com os ODS, a empresa não apenas contribui para metas globais, mas também fortalece sua posição no mercado, atendendo às expectativas de investidores, clientes e demais stakeholders. Esse alinhamento estratégico permite à GEES monitorar e reportar seu desempenho em sustentabilidade de forma transparente, utilizando indicadores claros e metas específicas relacionadas aos ODS. Dessa forma, a empresa reafirma seu compromisso com a responsabilidade socioambiental e a governança corporativa eficaz.

A GEES adota um modelo de governança que combina robustez técnica, coerência estratégica, agilidade e responsabilidade institucional. Suas práticas vão além dos interesses operacionais e comerciais, refletindo um compromisso permanente com a ética, a transparência, a integridade e o diálogo constante com seus stakeholders.

Diferentemente de companhias que operam sob a supervisão de um Conselho de Administração formal, **a GEES estrutura sua governança com base na atuação direta de sua Diretoria Executiva, amparada por comitês técnicos especializados** – Cargos e Salários, Ética e Disciplina, Crédito e Privacidade – e por um ecossistema robusto de gestão consultiva.

Embora não possua um Conselho Consultivo institucionalizado, a companhia adota, na prática, um modelo de governança consultiva, com suporte recorrente e estruturado de consultores externos, empresas parceiras e especialistas reconhecidos no mercado. Esses parceiros contribuem ativamente na análise de temas críticos, como desenvolvimento organizacional, engajamento de pessoas, eficiência operacional, gestão de produtividade, automação, transformação digital, sustentabilidade e mitigação de riscos climáticos.

Este modelo funciona, na prática, como um conselho consultivo dinâmico, ágil e orientado a resultados, que fortalece o processo decisório da Diretoria Executiva, contribui para a mitigação de riscos e assegura o alinhamento da gestão com os princípios de sustentabilidade, desenvolvimento de longo prazo e geração de valor.

A ESCOLHA DESSE MODELO REFLETE A CULTURA DA GEES, QUE PRIORIZA UMA GOVERNANÇA DE PROXIMIDADE, TÉCNICA, FLEXÍVEL E EFICIENTE, ADEQUADA AO PERFIL DE EMPRESA DE CAPITAL FECHADO, COM ATUAÇÃO DIRETA DOS SÓCIOS-OPERADORES.



A estrutura organizacional da GEES tem sido um dos pilares do desempenho operacional consistente e da evolução contínua dos processos internos. Mesmo diante de um ambiente desafiador e altamente competitivo, a empresa mantém o foco na expansão com responsabilidade, equilibrando eficiência produtiva, governança sólida e impacto positivo nas regiões onde atua.

Guiada por princípios éticos e de integridade, a GEES investe na profissionalização da gestão, na capacitação de lideranças e na adoção de critérios técnicos para decisões estratégicas, garantindo solidez e previsibilidade. O modelo de governança facilita o engajamento de stakeholders em torno de objetivos comuns, fomenta boas práticas em toda a cadeia produtiva e promove uma visão integrada dos desafios do agronegócio brasileiro – da produção ao escoamento, da inovação à preservação ambiental.

ESSE CONSTANTE APRIMORAMENTO INTERNO CONSOLIDA UMA CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA À SUSTENTABILIDADE, À PERFORMANCE E AO COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO DO CERRADO E DAS COMUNIDADES QUE FAZEM PARTE DO ECOSISTEMA DA GEES.

A Diretoria Executiva da GEES é o órgão responsável pelo planejamento estratégico, pela administração geral da companhia e pela condução dos resultados financeiros e operacionais de todas as suas unidades de negócio. Sua atuação é orientada pelas diretrizes estabelecidas no Estatuto Social, bem como pelas políticas internas e princípios institucionais definidos no Código de Ética e Conduta da empresa.

Diferentemente de companhias que operam sob a supervisão de um conselho de administração, a GEES estrutura sua governança diretamente com base na atuação colegiada e técnica de sua diretoria.

Essa configuração permite maior agilidade na tomada de decisões e garante o alinhamento entre as estratégias operacionais e os valores organizacionais da companhia.

A Diretoria Executiva é composta por profissionais residentes no Brasil, com ampla experiência nas áreas técnica, administrativa e corporativa. Seus integrantes são responsáveis por liderar as áreas operacionais, financeiras, comerciais, jurídicas, administrativas e de sustentabilidade, assegurando que os objetivos estratégicos da empresa sejam atingidos com responsabilidade e eficiência.

Presidente

José Antônio Gorgen

Diretor Vice-Presidente

Eduardo Gherardi

Diretor Administrativo

Anderson Gorgen

Diretor Operacional

Paulo Ricardo Brocardo Ferrari

Diretora de Infraestrutura

Georjane Gorgen

Diretora de Marketing

Amanda de Miranda Barros Gorgen

Diretor Comercial

Leonardo Gomes de Sousa

A governança da GEES foi fortalecida em 2024 com a formalização de comitês corporativos que atuam como instâncias consultivas e deliberativas. A atuação sinérgica desses comitês com a Diretoria Executiva da GEES reforça os pilares de integridade, conformidade e segurança institucional, contribuindo para uma governança sólida e para a construção de um ambiente organizacional ético, seguro e preparado para os desafios do agronegócio moderno.

A SEGUIR, APRESENTAM-SE AS PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES E COMPOSIÇÕES DOS COMITÊS ESTRUTURADOS:

- Comitê de Cargos e Salários
- Comitê de Ética e Disciplina
- Comitê de Privacidade e Proteção de Dados
- Comitê de Crédito

4 3.1. COMITÊ DE CARGOS E SALÁRIOS

É responsável pela elaboração, revisão e aplicação das políticas salariais da GEES, garantindo sua conformidade com o mercado e com as diretrizes estratégicas da companhia. Entre suas atribuições estão:

- Realizar estudos de remuneração e benefícios com base em benchmarks setoriais.
- Avaliar as necessidades operacionais das unidades e propor adequações salariais com equilíbrio financeiro.
- Elaborar relatórios de impacto financeiro para subsidiar a Diretoria Executiva nas decisões sobre remuneração.
- Atuar em negociações coletivas (acordos e convenções sindicais).
- Supervisionar a correta aplicação das tabelas salariais e planos de carreira.



4 3.2. COMITÊ DE ÉTICA E DISCIPLINA

Atua na promoção da integridade institucional e na apuração de condutas incompatíveis com os valores da companhia. É o responsável por instaurar procedimentos de investigação administrativa, com base em registros feitos por meio do Portal de Chamados (<http://glpi.risasa.com:88/glpi>), onde devem ser incluídas informações detalhadas como data, local, descrição dos fatos, envolvidos e evidências (fotos, vídeos, laudos, entre outros).

O comitê pode emitir recomendações, propor ajustes de conduta, acionar suporte jurídico ou envolver áreas técnicas, como TI e RH, conforme a gravidade da ocorrência. Também é responsável por acompanhar a aplicação das medidas disciplinares e pelas atualizações do Código de Ética e Conduta.



4 3.3. COMITÊ DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

Criado para assegurar a conformidade da GEES com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e com normas correlatas, o comitê é responsável por:

- Elaborar e revisar políticas de governança de dados.
- Conduzir processos de mapeamento e inventário de dados pessoais.
- Apoiar ações de conscientização e capacitação sobre privacidade.
- Supervisionar o canal de atendimento aos titulares de dados.
- Coordenar a elaboração de relatórios de impacto e o fluxo de comunicação com a ANPD em caso de incidentes.



4 3.4. COMITÊ DE CRÉDITO

Responsável por deliberar sobre a concessão de crédito a clientes e parceiros comerciais da empresa, com base em análise criteriosa de risco, histórico financeiro, capacidade de pagamento e limites operacionais definidos.

As reuniões do comitê garantem que as decisões de crédito estejam alinhadas à política financeira da GEES e aos princípios de governança e transparência. O grupo atua com foco em mitigação de riscos e sustentabilidade das operações comerciais.



A GEES conduz suas atividades com base em valores éticos sólidos e no compromisso inegociável com a integridade e a conformidade legal.

A companhia adota uma postura ativa na prevenção e combate a irregularidades, consolidando um ambiente corporativo pautado pela responsabilidade, transparência e respeito às normas.

O Programa de Integridade da GEES, instituído formalmente em 2024, estrutura-se nos pilares prevenir, detectar e reparar. Ele visa garantir que todos os colaboradores, parceiros e fornecedores atuem em conformidade com a legislação aplicável e com os princípios organizacionais definidos em documentos como o Código de Ética e Conduta, o Regulamento Interno e as políticas complementares da companhia.

A área de Compliance, com apoio da Assessoria Jurídica e do Departamento de Recursos Humanos, é responsável pela aplicação e fiscalização do programa, além de promover treinamentos periódicos e campanhas de conscientização sobre ética, diversidade, combate ao assédio, segurança da informação e Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Entre os principais instrumentos que norteiam a conduta na GEES, destacam-se:

- Código de Ética e Conduta
- Política de Doações e Patrocínios
- Política de Controle de Jornada
- Política de Atestado Médico
- Política de Recrutamento e Seleção
- Política de Privacidade e Governança de Dados
- Programa de Integridade

TODOS OS COLABORADORES SÃO TREINADOS E FORMALMENTE CIENTIFICADOS QUANTO AOS CONTEÚDOS DESSES DOCUMENTOS, FIRMANDO TERMO DE RESPONSABILIDADE COMO CONDIÇÃO PARA ATUAÇÃO NA EMPRESA.

A GEES mantém uma política de tolerância zero à corrupção e a qualquer forma de conduta ilícita. Seu Código de Ética e Conduta proíbe expressamente a prática de suborno, pagamento de propina, favorecimentos indevidos e qualquer vantagem ilícita, direta ou indireta, em nome da empresa.

Esse compromisso é reforçado pela adoção de mecanismos de controle, treinamentos obrigatórios, cláusulas contratuais anticorrupção com terceiros e pela existência de um **Canal de Denúncias acessível 24 horas por dia, sete dias por semana**, por meio do site oficial (<https://geessa.com/governanca/canal-de-denuncias>).

O canal garante o anonimato, a confidencialidade e a proteção contra retaliações. As denúncias são recebidas, tratadas e encaminhadas ao Comitê de Ética e Disciplina, que é responsável por instaurar investigações administrativas e recomendar, quando aplicável, medidas disciplinares. **Os casos são tratados com seriedade, respeito ao devido processo e registro formal de providências adotadas.**

A GEES reafirma, com essas ações, seu compromisso com práticas corporativas responsáveis, com a promoção de uma cultura organizacional íntegra e com o fortalecimento da confiança junto a colaboradores, comunidades e parceiros.

A GEES compreende que a gestão de riscos é um componente essencial para a sustentabilidade do negócio e para a tomada de decisões estratégicas com segurança, agilidade e responsabilidade. Em 2024, a companhia fortaleceu seus mecanismos de controle interno e mitigação de riscos, com foco nas áreas financeira, operacional, ambiental, regulatória, reputacional e de conformidade.

A estrutura de governança da empresa integra o monitoramento de riscos à atuação de sua Diretoria Executiva e dos comitês especializados – em especial o comitê de Crédito – que avalia situações sensíveis sob as perspectivas jurídica, financeira e regulatória.

A GEES está exposta a um conjunto de riscos que podem afetar seu desempenho financeiro e operacional. Esses riscos se dividem em dois grandes grupos: estratégico-operacionais, associados à dinâmica interna da empresa e ao seu modelo de gestão; e econômico-financeiros, relacionados principalmente às oscilações de variáveis macroeconômicas, como preços de commodities, taxas de câmbio e juros. **A companhia adota uma abordagem conservadora na gestão desses riscos, com acompanhamento próximo da alta administração, visando preservar a liquidez, o valor dos ativos e a continuidade dos negócios.**

Entre os riscos econômicos, o risco de crédito é um dos mais relevantes, refletindo a possibilidade de inadimplência por parte de clientes ou contrapartes em operações financeiras. Para mitigá-lo, a GEES implementa uma estratégia robusta de diversificação de sua carteira de recebíveis, que inclui mais de 1.500 clientes ativos. Nenhum cliente representa, individualmente, uma ameaça à saúde financeira da empresa. **A companhia também mantém uma política de crédito criteriosa, baseada na análise de informações cadastrais, histórico de relacionamento, dados financeiros e garantias.** Todo o processo é conduzido por um Comitê de Crédito, que delibera com base em critérios rigorosos e transparentes.

A empresa também adota práticas específicas para mitigar inadimplência, como limites individualizados por cliente, monitoramento das lavouras financiadas, acompanhamento dos prazos de venda e avaliação contínua da capacidade de pagamento. Além disso, **o risco de crédito em aplicações financeiras é tratado por meio da diversificação entre instituições bancárias**, reduzindo a exposição a eventuais instabilidades no sistema financeiro.

Outro aspecto importante é o risco de liquidez, que diz respeito à capacidade da empresa de honrar seus compromissos financeiros. A GEES gerencia esse risco de forma prudente, assegurando que disponha de recursos suficientes para cumprir suas obrigações em cenários normais e de estresse. Os principais desembolsos da companhia incluem a compra de insumos, pagamentos de tributos e amortização de dívidas. A comercialização dos produtos agrícolas representa a principal fonte de entrada de recursos, o que torna a eficiência de vendas um fator estratégico para a saúde financeira da empresa.

No campo do risco de mercado, a GEES lida com a volatilidade dos preços de commodities agrícolas, sobretudo da soja e do milho, cuja cotação depende da dinâmica global de oferta e demanda. Essa volatilidade impacta diretamente a receita da empresa. Para reduzir a exposição, a administração acompanha o mercado de forma contínua e, quando necessário, adota instrumentos de proteção de preço (hedge).

Por fim, a empresa também está exposta ao risco cambial, especialmente devido à sua atuação no comércio exterior e à necessidade de importação de insumos. **As variações na taxa de câmbio, principalmente do dólar norte-americano, podem gerar impactos relevantes sobre seus ativos e passivos em moeda estrangeira,** afetando tanto os recebíveis quanto os financiamentos. A administração acompanha esses efeitos para tomar decisões estratégicas que reduzam a volatilidade dos resultados.

Com essa estrutura, a GEES promove uma cultura organizacional orientada à prevenção de ilícitos, ao cumprimento normativo e à resiliência frente a cenários de risco, consolidando uma base sólida para seu crescimento sustentável e reputação institucional.

4 7. GESTÃO, TRANSPARÊNCIA E RASTREABILIDADE NA CADEIA DE FORNECEDORES | GRI 2-6, 204-1

A GEES adota uma abordagem estratégica e responsável na gestão da sua cadeia de suprimentos, priorizando relações comerciais pautadas pela transparência, conformidade legal e critérios éticos. **Em 2024, o volume de compras com fornecedores nacionais totalizou R\$ 1,2 bilhão, representando 56% do total das aquisições realizadas pela companhia no ano, o que reforça a importância dos fornecedores locais na operação e na geração de valor compartilhado.**

A seleção de fornecedores é conduzida com base em critérios técnicos, financeiros, ambientais e de integridade, assegurando que os parceiros da GEES estejam alinhados aos seus valores e às suas políticas corporativas. O processo de homologação inclui a verificação de regularidade fiscal, trabalhista e ambiental, além da obrigatoriedade de adesão às diretrizes do Programa de Integridade da empresa.



COMO PARTE DO COMPROMISSO COM A CONFORMIDADE E OS DIREITOS TRABALHISTAS, A GEES IMPLANTOU UM PROCESSO FORMAL DE DUE DILIGENCE PARA AVALIAÇÃO DA INTEGRIDADE TRABALHISTA DE FORNECEDORES E PARCEIROS COMERCIAIS, QUE SEGUIE AS SEGUINTE ETAPAS:

COLETA DE DOCUMENTAÇÃO OBRIGATÓRIA

Incluindo contratos sociais, certidões negativas de débitos trabalhistas (CNDT), comprovantes de pagamento de encargos sociais e previdenciários.

ANÁLISE DE RISCOS

Avaliação qualitativa e quantitativa do histórico jurídico, reputacional e de conformidade do parceiro com normas trabalhistas, incluindo passivos em aberto ou reincidência em irregularidades

CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

Categorização do fornecedor como de risco baixo, moderado ou alto, com definição das medidas de mitigação aplicáveis, como monitoramento contínuo, exigência de garantias adicionais ou exclusão da base de fornecedores em casos de inconformidade grave.

Para garantir a rastreabilidade e o cumprimento das normas aplicáveis, **a GEES mantém controles integrados e promove auditorias, acompanhamentos contratuais e atualização contínua da base de dados de fornecedores.** Os contratos firmados preveem cláusulas anticorrupção, obrigações de conformidade com a legislação vigente e penalidades contratuais em caso de descumprimento.

Internamente, a companhia investe na capacitação de suas equipes de compras, jurídico e compliance, realizando treinamentos regulares sobre os procedimentos de contratação e os riscos associados à cadeia de suprimentos. Essa conscientização é essencial para fortalecer a cultura de integridade e garantir decisões de aquisição alinhadas aos princípios da governança corporativa da GEES.

4 8. MODELO DE GOVERNANÇA CONSULTIVA DA GEES

A GEES adota um modelo de governança corporativa que combina solidez técnica, proximidade dos gestores e suporte externo especializado. Embora não possua, formalmente, um Conselho de Administração ou um Conselho Consultivo institucionalizado, a empresa estrutura sua governança com base em práticas robustas de gestão consultiva.

Esse modelo se apoia na atuação direta da Diretoria Executiva, complementada por consultorias especializadas, empresas parceiras e profissionais de referência em áreas como gestão de pessoas, desenvolvimento organizacional, eficiência operacional, automação, sustentabilidade, clima e inovação.

AO LONGO DE 2024, FORAM CONDUZIDAS DIVERSAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS COM APOIO DESSE ECOSISTEMA CONSULTIVO, QUE DESEMPENHA, NA PRÁTICA, O PAPEL DE UM CONSELHO EXTERNO.



Análises periódicas sobre desenvolvimento organizacional, gestão de produtividade, combate à ociosidade e desenvolvimento de lideranças.



Projetos estruturados de automação, eficiência de processos e transformação digital.



Suporte técnico para melhoria dos processos de gestão de pessoas, cultura organizacional, bem-estar, engajamento e fortalecimento do capital humano.



Assessoria especializada nas agendas de sustentabilidade, mitigação de riscos climáticos, rastreabilidade e evolução da estratégia ESG.

ESTE MODELO REFLETE UMA ESCOLHA ESTRATÉGICA DA GEES, QUE PRIVILEGIA UMA GOVERNANÇA DE PROXIMIDADE, COM TOMADA DE DECISÃO ÁGIL, VISÃO TÉCNICA ESPECIALIZADA E SUPORTE EXTERNO RECORRENTE, SEM A ADOÇÃO DA ESTRUTURA FORMAL E BUROCRÁTICA DE UM CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.

A adoção de um modelo consultivo flexível, com processos documentados, pareceres técnicos externos e atas de deliberações, garante à GEES níveis de controle, supervisão e conformidade equivalentes aos de empresas com conselho formal, alinhando-se às melhores práticas do agronegócio brasileiro de capital fechado.

A GEES entende que este modelo de governança consultiva, já amplamente consolidado na prática, atende com excelência às necessidades atuais da companhia e dos seus stakeholders, mantendo elevados padrões de transparência, gestão de riscos, integridade e geração de valor sustentável.

9,1%

crescimento



Mesmo diante de um cenário macroeconômico desafiador, marcado por instabilidades nos mercados de commodities e flutuações cambiais, a GEES apresentou um desempenho financeiro sólido e consistente em 2024.

A companhia alcançou uma receita operacional líquida de R\$ 2,34 bilhões, o que representa um crescimento de 9,1% em relação ao exercício anterior, resultado impulsionado pela eficiência nas operações agrícolas, pelo fortalecimento logístico e pela ampliação da sua capacidade de armazenagem.

O lucro líquido consolidado atingiu R\$ 80,08 milhões, refletindo a gestão responsável de custos, os ganhos de produtividade e o avanço da estratégia de diversificação das atividades da empresa.

Os investimentos em ativos imobilizados totalizaram R\$ 177,7 milhões, com Foco em três frentes prioritárias: renovação e ampliação da frota própria, aquisição de máquinas agrícolas de última geração e expansão da infraestrutura de armazenagem. Como destaque em sustentabilidade energética, a companhia obteve um incremento de 20% na geração de energia solar, reforçando seu compromisso com a redução da pegada de carbono e a eficiência operacional.

Em linha com as melhores práticas de governança corporativa, a GEES manteve seu compromisso com a transparência contábil e a conformidade regulatória.

As demonstrações financeiras de 2024 foram auditadas pela Macso Legate Auditores Independentes, que emitiu parecer sem ressalvas, evidenciando a solidez dos controles internos e a fidedignidade das informações prestadas aos stakeholders.

A gestão de pessoas na GEES está alicerçada em uma cultura de valorização do capital humano, aprendizado contínuo e promoção de um ambiente seguro, produtivo e inclusivo. Em um cenário de expansão das operações e diversificação das atividades, a empresa tem estruturado processos para atrair, desenvolver e reter talentos alinhados aos seus valores institucionais e ao crescimento sustentável do negócio.

AO FINAL DE 2024, A COMPANHIA CONTAVA COM 2.341 COLABORADORES PRÓPRIOS, SENDO 2.270 EFETIVOS, 70 APRENDIZES E 1 ESTAGIÁRIO,

distribuídos entre unidades industriais, comerciais e agrícolas nas regiões Norte e Nordeste do Brasil. Houve um acréscimo de aproximadamente 17,52% no número de colaboradores da GEES em 2024 em relação a 2023. O crescimento do quadro funcional acompanha o avanço da GEES como referência regional no agronegócio, demandando práticas de gestão mais integradas e personalizadas.

A empresa adota políticas de recrutamento, seleção e integração que respeitam critérios técnicos e de equidade, com acompanhamento estruturado de indicadores trabalhistas e controle de jornada. Todos os trabalhadores estão inseridos em acordos ou convenções coletivas, refletindo o compromisso institucional com a negociação coletiva e o respeito às normas sindicais.

AINDA, EM 2024 A GEES AVANÇOU NA MODERNIZAÇÃO DA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS COM A IMPLANTAÇÃO DO PORTAL "MEU RH" EM TODAS AS UNIDADES OPERACIONAIS.

A ferramenta digital passou a centralizar comunicações e solicitações antes realizadas em papel, trazendo ganhos como:

- Redução de processos manuais e do uso de papel.
- Maior autonomia das unidades na gestão de informações.
- Redução da margem de erro e de vazamento de dados.
- Acesso em tempo real a dados trabalhistas, férias, contracheques e atualizações cadastrais.

A GEES reconhece a diversidade como um valor estratégico e busca promover um ambiente inclusivo e respeitoso em todas as suas unidades. A composição do quadro de pessoal demonstra a presença de colaboradores de diferentes faixas etárias, raças e regiões, com ações voltadas à ampliação da representatividade e à redução de desigualdades.

A GEES possui um quadro funcional majoritariamente composto por pessoas autodeclaradas pardas (80,69%), seguido por pessoas pretas (8,67%) e brancas (6,92%). Em termos geracionais, a predominância é da Geração Y (nascidos entre 1982 e 1994), que representa 41,39% do total de colaboradores.

Do ponto de vista de gênero, observa-se, de forma global, uma distribuição desigual, sendo 89,10% dos cargos são ocupados por homens, enquanto as mulheres representam apenas 10,89%. A diferença é representativa em razão do grande número de trabalhadores nas áreas operacionais, como fazendas, armazéns e misturadoras. Nos setores administrativos e corporativos, no entanto, há equilíbrio de gênero, com 50% de mulheres e 50% de homens. A empresa também registra uma diversidade sexual significativa, com 10,4% dos colaboradores se identificando fora da heteronormatividade.

Com base nesses dados demográficos, a principal missão da GEES no eixo de diversidade e inclusão é promover a ampliação da participação feminina em áreas operacionais e de logística, especialmente em funções como mecânica agrícola e assistência de lavoura, tradicionalmente ocupadas por homens. A superação desse desafio cultural é vista como estratégica para a equidade organizacional.

Em 2024, foi iniciado um processo estruturado de diagnóstico interno com foco em diversidade de gênero, raça e geração, visando subsidiar políticas mais efetivas nos próximos ciclos.

A empresa também vem fortalecendo ações afirmativas e campanhas internas de conscientização sobre respeito, equidade e prevenção de discriminação no ambiente de trabalho.

Para isso, a GEES conta com equipes internas e empresas parceiras especializadas em diversidade que atuam na implementação de planos de ação estruturados, com foco na inclusão de mulheres, valorização da diversidade étnico-racial e respeito à diversidade sexual em todos os níveis da organização.



80,69%
pardos



8,67%
pretos



6,92%
brancos



41,39%
geração Y



89,10%
homens



10,89%
mulheres

EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA

	2023	2024
1994 - atual	515	775
1982 - 1994	856	969
1961 - 1981	597	576
1943 - 1960	24	21
Total	1.992	2.341

EMPREGADOS POR GÊNERO

	2023	2024
Masculino	1.792	2.086
Feminino	200	255
Total	1.992	2.341

EMPREGADOS POR RAÇA

	2023	2024
Pardos	1.603	1.889
Pretos	133	203
Amarelos	160	53
Indígenas	42	34
Branco	54	162

6 2. DESENVOLVIMENTO DE TALENTOS | GRI 404-1

Com foco na qualificação contínua, a GEES promove programas de formação profissional alinhados às necessidades das operações e às transformações do setor agroindustrial. **Em 2024, foram mais de 44 mil horas de treinamento realizadas, abrangendo áreas como segurança do trabalho, operação de máquinas, liderança, inovação e boas práticas agrícolas.**

Os programas de capacitação também incluem trilhas para colaboradores recém-contratados, com ações presenciais e técnicas especializadas voltadas para o desenvolvimento de competências comportamentais, operacionais e de gestão.

A companhia possui políticas de apoio à educação, incentivo à formação técnica e integração com instituições de ensino, como forma de estimular o crescimento interno e preparar sua força de trabalho para os desafios futuros.

Um dos marcos positivos de 2024 foi a parceria firmada entre a GEES e o SENAC de Balsas (MA), com o objetivo de promover a inclusão e o desenvolvimento profissional de pessoas com deficiência (PCDs). A iniciativa viabilizou a oferta de vagas exclusivas em cursos de Rotinas Básicas de Administração e Informática Básica, contribuindo para a capacitação técnica, a ampliação de oportunidades no mercado de trabalho e o fortalecimento do compromisso social da companhia com a diversidade e a equidade.



6 3. SAÚDE, BEM-ESTAR E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9

A GEES mantém uma abordagem preventiva e estruturada em relação à saúde e segurança do trabalho, buscando continuamente promover um ambiente saudável, seguro e propício ao bem-estar físico e mental de seus colaboradores. A Política de Saúde e Segurança Ocupacional da empresa está fundamentada em pilares como disciplina operacional, responsabilidade individual, liderança pelo exemplo e atuação técnica integrada com suporte especializado.

Em 2024, a empresa registrou 23 acidentes de trabalho, sendo 14 acidentes típicos e 9 acidentes de trajeto, conforme registros oficiais e emissão de CATs (Comunicação de Acidente de Trabalho). Todas as ocorrências foram tratadas com rigor, seguindo os protocolos internos, com emissão de fichas médicas, registros documentais e providências corretivas, com foco em evitar reincidências e fortalecer a cultura prevencionista.

Além da atuação sistemática da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), a GEES promoveu ao longo do ano ações específicas de conscientização e capacitação, com destaque para:

- Treinamentos em normas regulamentadoras (NRs), uso correto de EPIs, trabalho em altura, espaço confinado e movimentação de cargas.
- Acompanhamento técnico por profissionais de segurança nas unidades operacionais e nos armazéns.
- Implantação de programas de ginástica laboral em parceria com o SESI, com foco em ergonomia e prevenção de lesões osteomusculares.

Também foi realizada avaliação psicossocial com 152 colaboradores, cujos resultados apontaram 94% de satisfação com as ações de prevenção a estresse, assédio e violência, e 95% de percepção de equilíbrio entre vida pessoal e profissional.

TODAS ESSAS AÇÕES SÃO COORDENADAS EM SINTONIA COM A ÁREA DE RECURSOS HUMANOS, OS COMITÊS INTERNOS E AS LIDERANÇAS DE CAMPO, GARANTINDO QUE A SEGURANÇA NÃO SEJA TRATADA COMO UM PROCESSO ISOLADO, MAS COMO PARTE INTEGRANTE E CONTÍNUA DAS OPERAÇÕES DIÁRIAS DA EMPRESA. **AO INVESTIR NA PREVENÇÃO DE ACIDENTES, NA SAÚDE INTEGRAL E NO FORTALECIMENTO DA CULTURA DE CUIDADO, A GEES REAFIRMA SEU COMPROMISSO COM A VALORIZAÇÃO DA VIDA, O RESPEITO À DIGNIDADE HUMANA E A CONSTRUÇÃO DE AMBIENTES LABORAIS MAIS SAUDÁVEIS E SUSTENTÁVEIS.**

A GEES adota uma política de remuneração estruturada, orientada pela equidade interna, pelas práticas de mercado e pelos objetivos estratégicos da companhia. **A gestão da remuneração é conduzida de forma técnica e transparente pelo Comitê de Cargos e Salários, instituído em 2024, cuja função é propor, revisar e monitorar as políticas salariais da empresa, com base em estudos de mercado, necessidades operacionais e impactos financeiros.**

AS DECISÕES DE REMUNERAÇÃO SÃO FUNDAMENTADAS EM:

- Mapeamento e avaliação de cargos, com aplicação de metodologia padronizada.
- Tabelas salariais organizadas por unidade, função e complexidade das atividades.
- Análise contínua da competitividade externa, por meio de pesquisas salariais e de benefícios.
- Participação nas negociações coletivas com sindicatos, garantindo segurança jurídica e alinhamento institucional.
- Elaboração de relatórios de impacto financeiro para subsidiar a alta liderança em decisões estratégicas de folha.

ALÉM DA REMUNERAÇÃO FIXA, A GEES OFERECE UM PORTFÓLIO DE BENEFÍCIOS COMPLEMENTARES, INCLUINDO:

- Plano de saúde – o plano de saúde com cobertura nacional oferece custo reduzido e pode ser estendido aos dependentes.
- Seguro de vida – todo empregado passa a ser segurado na sua admissão.
- Participação nos Lucros e Resultados (PLR) – em 2024, 1.347 empregado foram beneficiados com o pagamento da PLR e o valor total distribuído foi de R\$9.412.029,00.
- Programas de capacitação e desenvolvimento interno.
- Ginástica laboral e ações de qualidade de vida em parceria com o SESI.
- Incentivo à participação em programas de aprendizagem, estágio e formação técnica.

A EMPRESA TAMBÉM VALORIZA O DESEMPENHO E A CONTRIBUIÇÃO INDIVIDUAL POR MEIO DE CRITÉRIOS CLAROS PARA PROGRESSÃO SALARIAL E POLÍTICAS DE PROMOÇÃO INTERNA ALINHADAS À MERITOCRACIA, AO TEMPO DE CASA E ÀS COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS.

Ao adotar uma abordagem integrada de gestão de pessoas, que contempla remuneração justa, benefícios consistentes e ambiente de valorização profissional, a GEES fortalece sua cultura de reconhecimento e compromisso com o bem-estar e o engajamento dos seus colaboradores.



O compromisso da GEES com o desenvolvimento regional se traduziu em diversas iniciativas de impacto social ao longo de 2024, reafirmando seu papel como agente de transformação nas comunidades onde atua. Por meio de 41 ações de cunho social, a empresa demonstrou engajamento contínuo com a valorização da cidadania, inclusão social e promoção da equidade.

AS AÇÕES FORAM DESENVOLVIDAS EM TRÊS FRENTES COMPLEMENTARES:

- Atividades com colaboradores, focadas no bem-estar, desenvolvimento profissional e estímulo ao engajamento social interno.
- Projetos comunitários, implementados nas localidades em que a GEES está presente, por meio de parcerias com organizações locais.
- Doações e apoio a iniciativas de terceiros, alinhadas aos valores institucionais da empresa e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Entre os destaques do ano, a continuidade do apoio à instituição Casa das Marias beneficiou diretamente mais de **170 mulheres em vítimas de violência**, com ações de formação profissional, acolhimento psicossocial e promoção de autonomia financeira. A empresa também realizou campanhas estratégicas de doação de cestas básicas, roupas e materiais escolares, reforçando seu compromisso com a dignidade e o atendimento de necessidades imediatas.

O apoio mensal à **APAE de Balsas (MA) e Uruçuí (PI) seguiu de forma contínua ao longo de 2024**, reafirmando o compromisso da GEES com a inclusão e o cuidado com as pessoas com deficiência intelectual e/ou múltipla. A parceria reflete a atuação socialmente responsável da companhia, que reconhece a importância do trabalho realizado pelas APAEs na promoção da dignidade, autonomia e cidadania das pessoas com deficiência, além de contribuir diretamente para o fortalecimento das redes comunitárias locais.

O processo de seleção de projetos sociais é baseado em critérios de relevância social e potencial de impacto duradouro, com prioridade para ações voltadas a:

- Mulheres vítimas de violência, com foco em acolhimento e reconstrução de trajetórias.
- Crianças em situação de vulnerabilidade, priorizando educação, saúde e proteção.
- Pessoas em situação de risco socioeconômico, com ações de geração de renda e inclusão.

Além dos resultados imediatos, a GEES adota uma abordagem de avaliação de impacto que visa promover:

- Alívio de necessidades urgentes nas comunidades.
- Desenvolvimento de hábitos saudáveis, valores éticos e habilidades cidadãs.
- Contribuições para a superação de problemas sociais complexos, com foco em autonomia e justiça social.

ESSAS AÇÕES INTEGRAM O COMPROMISSO DA EMPRESA COM A RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

E A CONSTRUÇÃO DE UM FUTURO MAIS JUSTO, EQUITATIVO E SUSTENTÁVEL, SEMPRE COM BASE NA ÉTICA, NA ESCUTA ATIVA E NO FORTALECIMENTO DOS TERRITÓRIOS ONDE A GEES ESTÁ INSERIDA.

A GEES MANTÉM 30.480 HECTARES DE ÁREAS DE RESERVA LEGAL (RL) E 2.054 HECTARES DE ÁREAS DE PRESERVAÇÃO PERMANENTE (APP),

as quais estão em estado avançado de conservação, com vegetação nativa estruturada, alta diversidade de espécies e presença de mamíferos e aves sensíveis à degradação. As reservas são interligadas a outros fragmentos florestais, formando corredores ecológicos que favorecem a circulação de fauna e flora entre propriedades vizinhas.

As APPs preservam nascentes e cursos d'água, protegidos por matas ciliares e acompanhados por sistemas de vigilância e placas informativas. **A empresa realiza ações educativas, fiscalizações periódicas e campanhas internas, promovendo o respeito às áreas protegidas por trabalhadores e comunidades do entorno.**



O crescimento operacional da GEES, com a expansão de áreas produtivas, armazéns e novas unidades logísticas, refletiu em um **aumento do consumo energético, que totalizou 7.419.818,82 kWh em 2024**. Para mitigar esse impacto, a companhia avançou na diversificação da matriz energética, priorizando fontes renováveis:

70%

da energia consumida ainda provém da rede da Equatorial Energia.

15%

são gerados por usinas fotovoltaicas próprias, já em operação em três unidades.

15%

advêm do mercado livre de energia, com rastreabilidade.

ESSA ESTRATÉGIA ENERGÉTICA REDUZIU SIGNIFICATIVAMENTE A PEGADA DE CARBONO

E INTEGROU A ENERGIA SOLAR COMO EIXO PERMANENTE DA SUSTENTABILIDADE CORPORATIVA, COM NOVOS INVESTIMENTOS EM USINAS PLANEJADOS PARA 2025.

**A ÁGUA UTILIZADA NAS OPERAÇÕES É
PROVENIENTE EXCLUSIVAMENTE DE POÇOS ARTESIANOS
OUTORGADOS E MONITORADOS POR ÓRGÃOS AMBIENTAIS.**

104.538,2 m³

volume total
captado

**Equilíbrio
no uso do
recurso
em 2024.**

129.260 m³

limite legal

A água utilizada nas operações é proveniente exclusivamente de poços artesianos outorgados e monitorados por órgãos ambientais. Em 2024, o volume total captado foi de 104.538,2 m³, frente a um limite legal de 129.260 m³, demonstrando equilíbrio no uso do recurso.

As análises físico-químicas e microbiológicas da água são realizadas anualmente, conforme os parâmetros legais. O uso do recurso atende múltiplas funções: abastecimento humano, diluição de insumos agrícolas, limpeza de maquinário e combate a incêndios. A companhia investe continuamente na integridade de seus sistemas de captação e armazenamento, com foco na conservação e na segurança hídrica.



A GEES adota boas práticas agrícolas consolidadas, priorizando o Sistema de Plantio Direto, a rotação de culturas e o manejo racional do solo. Essas práticas evitam a erosão, mantêm a cobertura vegetal, melhoram a matéria orgânica do solo e reduzem o uso de maquinário pesado, diminuindo as emissões.

O destaque de 2024 foi a ampliação do Sistema São José (SSJ), uma tecnologia agrícola própria, baseada na terceira safra consistente na sucessão da cultura da soja por um cultivo consorciado de milho safrinha ou sorgo com espécies forrageiras ou leguminosas, como braquiária (*Urochloa* spp.), estilósante (*Stylosanthes* spp.) ou crotalária (*Crotalaria* spp.). Essa abordagem **promove melhoria estrutural do solo, redução de pragas, fixação de nitrogênio e cobertura vegetal permanente, tornando a atividade mais resiliente e regenerativa.**



A GESTÃO DE RESÍDUOS AGRÍCOLAS, ESPECIALMENTE NO QUE SE REFERE AO DESCARTE DE EMBALAGENS DE DEFENSIVOS E FERTILIZANTES, É TRATADA PELA GEES COMO UMA RESPONSABILIDADE COMPARTILHADA E INEGOCIÁVEL.

ALÉM DE CUMPRIR RIGOROSAMENTE A LEGISLAÇÃO VIGENTE, A GEES FOI ALÉM DAS OBRIGAÇÕES LEGAIS AO INCORPORAR, EM 2024, CLÁUSULAS CONTRATUAIS ESPECÍFICAS QUE OBRIGAM SEUS CLIENTES E PARCEIROS COMERCIAIS A REALIZAREM O DESCARTE AMBIENTALMENTE CORRETO DAS EMBALAGENS DOS PRODUTOS ADQUIRIDOS.

Essa exigência contratual formaliza o compromisso ambiental da cadeia como um todo, estabelecendo que:

- O não cumprimento das diretrizes de descarte pode gerar sanções contratuais.
- Todos os clientes devem apresentar comprovantes de entrega das embalagens em pontos de recebimento autorizados, assegurando a rastreabilidade do processo.

Internamente, a GEES mantém processos rigorosos de segregação, armazenamento temporário e destinação final dos resíduos gerados nas suas unidades operacionais. Destacam-se:

- A devolução de 100% das embalagens de defensivos agrícolas utilizadas nas operações da empresa a pontos autorizados.
- A destinação correta de mais de 250 toneladas de resíduos recicláveis (papel, plástico, metal, pneus, ferro velho, entre outros).
- O gerenciamento de resíduos perigosos (óleos, filtros, panos contaminados), com emissão de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e Certificado de Destinação Final (CDF), garantindo total rastreabilidade e regularidade ambiental.


8 4. GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS, LOGÍSTICA REVERSA E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL NA CADEIA | GRI 306-1, 306-2, 306-3

As empresas coletoras utilizadas pela GEES são todas licenciadas e cadastradas no Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR), assegurando rastreabilidade e regularidade legal.

Complementarmente, foram realizadas ações internas de limpeza de áreas operacionais e campanhas educativas voltadas aos colaboradores, reforçando a importância da gestão responsável dos resíduos e do descarte correto.

Ao integrar a logística reversa como prática obrigatória na sua cadeia de negócios, a GEES fortalece seu compromisso com a economia circular, a redução dos impactos ambientais e a promoção de uma cultura sustentável, alinhada às melhores práticas globais de ESG no agronegócio.





A GEES mantém 30.480 hectares de áreas de Reserva Legal (RL) e 2.054 hectares de Áreas de Preservação Permanente (APP), as quais estão em estado avançado de conservação, com vegetação nativa estruturada, alta diversidade de espécies e presença de mamíferos e aves sensíveis à degradação. As reservas são interligadas a outros fragmentos florestais, formando corredores ecológicos que favorecem a circulação de fauna e flora entre propriedades vizinhas.

As APPs preservam nascentes e cursos d'água, protegidos por matas ciliares e acompanhados por sistemas de vigilância e placas informativas. **A empresa realiza ações educativas, fiscalizações periódicas e campanhas internas, promovendo o respeito às áreas protegidas por trabalhadores e comunidades do entorno.**

8 6. PREVENÇÃO A QUEIMADAS E COOPERAÇÃO INSTITUCIONAL GRI 101-2

EM 2024, A GEES REFORÇOU SUA ATUAÇÃO NO COMBATE A QUEIMADAS COM MEDIDAS DIRETAS E PARCERIAS INSTITUCIONAIS.

Por meio de termo de responsabilidade firmado com a SEMA/MA e o Corpo de Bombeiros Militar, a empresa disponibilizou um veículo 4x4 para o Programa Maranhão Sem Queimadas, operando entre julho e dezembro. Essa contribuição reforça o compromisso da companhia com a prevenção de incêndios florestais, conservação do cerrado e segurança das comunidades.

Internamente, a empresa conta com câmeras de vigilância ambiental e promove palestras educativas sobre queimadas, desmatamento e preservação ambiental. Essas ações integram uma política clara de tolerância zero a práticas ilegais, incluindo caça, pesca predatória e desmatamento não autorizado.



A GEES RECONHECE A AGRICULTURA REGENERATIVA COMO UM PILAR ESTRATÉGICO PARA A SUSTENTABILIDADE DO AGRONEGÓCIO E PARA A PRESERVAÇÃO DOS BIOMAS ONDE ATUA.

AO ADOPTAR PRÁTICAS QUE VÃO ALÉM DA CONSERVAÇÃO, A EMPRESA BUSCA PROMOVER A REGENERAÇÃO DOS SOLOS, O FORTALECIMENTO DA BIODIVERSIDADE E O AUMENTO DA RESILIÊNCIA DOS SISTEMAS PRODUTIVOS.

ENTRE AS PRINCIPAIS PRÁTICAS REGENERATIVAS ADOTADAS PELA GEES DESTACAM-SE:

- A utilização do Sistema São José (SSJ), que promove a **sucessão de culturas com o consórcio de milho safrinha, sorgo e espécies forrageiras ou leguminosas** (como braquiária, estilosante e crotalária). Essa prática contribui para a fixação de nitrogênio, a melhoria da matéria orgânica do solo e o controle biológico de pragas e doenças.
- A adoção do plantio direto com cobertura permanente, que protege o solo contra a erosão, **melhora sua estrutura física e química e contribui para o sequestro de carbono.**
- A manutenção de áreas de Reserva Legal e Áreas de Preservação Permanente (APPs) bem conservadas, formando **corredores ecológicos que favorecem a fauna e a flora local.**
- **A redução gradual do uso de insumos químicos**, substituídos, sempre que possível, por práticas biológicas, manejo integrado de pragas e rotação de culturas.

ESSE COMPROMISSO COM A AGRICULTURA REGENERATIVA REFLETE A VISÃO DE LONGO PRAZO DA GEES, QUE BUSCA ALINHAR PRODUTIVIDADE, RENTABILIDADE E CONSERVAÇÃO AMBIENTAL, PROMOVENDO UM MODELO DE PRODUÇÃO MAIS RESILIENTE, EFICIENTE E SUSTENTÁVEL.

EM 2024, A GEES ESTABELECEU 22 TEMAS PRIORITÁRIOS RELACIONADOS AOS SEUS PILARES ESG (AMBIENTAL, SOCIAL E GOVERNANÇA), COM O OBJETIVO DE CONSOLIDAR UMA CULTURA ORGANIZACIONAL RESPONSÁVEL,

sustentável e integrada às melhores práticas do mercado. Ao final do ciclo atual, a empresa se orgulha em reportar que todos os temas foram objeto de atenção e desenvolvimento ao longo do ano. Dentre eles, 18 já apresentam avanços concretos e consolidados, enquanto os quatro restantes – embora ainda em fase de evolução – tiveram suas tratativas iniciadas em 2024, com planos de continuidade para os próximos exercícios. O resultado reflete o comprometimento da companhia com a evolução contínua de seus processos, políticas e impactos.



A estruturação formal de comitês estratégicos

(Ética e Disciplina, Cargos e Salários, Crédito e Privacidade), fortalecendo a governança interna.



O avanço na diversificação da matriz energética,

com geração própria de energia solar em três usinas e novas expansões em andamento.



A implementação de programas robustos de compliance,

integridade e canal de denúncias, com cobertura ampla e treinamentos contínuos.



A condução de 41 ações sociais com foco em inclusão,

equidade e fortalecimento comunitário, com destaque para os projetos em parceria com a Casa das Marias, APAEs e escolas públicas.



A promoção da saúde, segurança ocupacional e qualidade de vida dos seus trabalhadores,

com a instituição de programas de ginástica laboral e avaliação psicossocial, além da modernização da gestão de pessoas com o portal Meu RH.

**APESAR DOS AVANÇOS EXPRESSIVOS,
QUATRO METAS SEGUEM EM FASE DE
DESENVOLVIMENTO E APROFUNDAMENTO,**

com iniciativas já em curso. Esses temas refletem áreas estratégicas que exigem maior maturidade institucional e infraestrutura técnica, e, por isso, permanecem como frentes prioritárias para os próximos ciclos. A seguir, detalham-se os avanços já realizados e os próximos passos planejados pela GEES nos seguintes temas:

- 1** Formalização Progressiva do Modelo de Governança Consultiva.
- 2** Engajamento das Partes Interessadas (stakeholders)
- 3** Mitigação de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e Gestão Ambiental
- 4** Promoção do desenvolvimento profissional e fortalecimento da gestão de pessoas

1 FORMALIZAÇÃO PROGRESSIVA DO MODELO DE GOVERNANÇA CONSULTIVA.

A estrutura de governança da companhia segue sob liderança da Diretoria Executiva, apoiada por um ecossistema de governança consultiva composto por empresas, consultores e especialistas externos, que atuam de forma recorrente em temas estratégicos como ESG, desenvolvimento de pessoas, gestão de riscos, eficiência operacional e inovação.

A adoção de um modelo consultivo flexível, com processos documentados, pareceres técnicos externos e atas de deliberações, garante à GEES níveis de controle, supervisão e conformidade equivalentes aos de empresas com conselho formal, alinhando-se às melhores práticas do agronegócio brasileiro de capital fechado.

Para os próximos ciclos, a companhia manterá como meta o fortalecimento e a formalização progressiva desse modelo consultivo, ampliando sua abrangência, sua estrutura documental e seus processos de governança, garantindo ainda mais **robustez, transparência e alinhamento às melhores práticas do mercado.**

2 ENGAJAMENTO DAS PARTES INTERESSADAS (STAKEHOLDERS)

A GEES mantém um relacionamento sólido, transparente e notório com suas partes interessadas, fruto de uma atuação consistente e de longa data no setor. A companhia desenvolve, de forma contínua, um processo robusto de escuta ativa e de interação direta com colaboradores, fornecedores, parceiros, comunidades locais, associações de classe e até mesmo com concorrentes, construindo relações de confiança e colaboração mútua.

Entre os diversos canais de atuação, destaca-se a **participação ativa nas principais associações de produtores**, como APROSOJA-MA, APROSOJA-PI e FAPCEN (Fundação de Apoio à Pesquisa do Corredor de Exportação Norte), bem como sua **presença marcante nas principais feiras e eventos do agronegócio no Brasil**, onde promove sua marca e as marcas que representa, consolidando sua posição de liderança no mercado.

Ainda que esse engajamento já ocorra de forma efetiva, consistente e amplamente reconhecida, a companhia está avançando na direção de estruturá-lo segundo as diretrizes e metodologias preconizadas pelos principais referenciais de sustentabilidade e ESG globais.

A adoção de instrumentos formais, com definição clara de canais, periodicidade, temas materiais e processos de devolutiva, faz parte das prioridades estratégicas para 2025, fortalecendo ainda mais a gestão responsável, a transparência e o alinhamento de expectativas com seus stakeholders.

3

MITIGAÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) E GESTÃO AMBIENTAL

A GEES adota, de forma consistente, práticas sustentáveis que contribuem diretamente para a mitigação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e para a preservação ambiental. Entre as principais ações implementadas, destacam-se o uso de **energia solar nas operações, a adoção de práticas de agricultura regenerativa, o combate sistemático às queimadas e uma gestão ambiental rigorosa em todas as suas unidades produtivas.**

A companhia também possui fazendas certificadas e realiza um controle rigoroso de suas áreas de preservação, incluindo Reserva Legal e Áreas de Preservação Permanente (APPs). Importante destacar que a GEES mantém um percentual de áreas de Reserva Legal significativamente superior ao mínimo legal exigido, reforçando seu **compromisso com a conservação da biodiversidade, o sequestro natural de carbono, a proteção dos recursos hídricos e a manutenção dos serviços ecossistêmicos.**

No âmbito da gestão de resíduos, a GEES adota procedimentos rigorosos para o descarte ambientalmente adequado de embalagens de defensivos agrícolas e fertilizantes, cumprindo integralmente a legislação vigente e os protocolos de boas práticas. Além de garantir o correto descarte em suas próprias operações, a companhia orienta, fiscaliza e exige contratualmente que seus clientes adotem os mesmos padrões, assumindo a responsabilidade ambiental em toda a cadeia produtiva. Essa prática fortalece a cultura de sustentabilidade, responsabilidade compartilhada e gestão de riscos ambientais.

Avançando ainda mais em governança socioambiental, a GEES está em tratativas com uma das principais auditorias e consultorias globais para integrar um projeto piloto de rastreabilidade completa de grãos – desde a origem na plantação até o escoamento final. **Esse projeto visa atender às crescentes exigências dos mercados internacionais,** garantindo transparência, conformidade socioambiental, combate ao desmatamento e validação das boas práticas adotadas na produção.

3

MITIGAÇÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) E GESTÃO AMBIENTAL

Embora ainda não possua um inventário formalizado de emissões de GEE nem um plano estruturado de compensação, a companhia já conduz estudos e iniciativas nesse sentido. Entretanto, os desafios ainda presentes no Brasil e no cenário global impactam esse processo, como os altos custos envolvidos, a escassez de empresas habilitadas e certificadas para realizar a auditoria, validação e certificação desses inventários, além da ausência, até o momento, de uma regulamentação clara e definitiva sobre o mercado de carbono no país, atualmente em debate no Congresso Nacional e em construção pelo Governo Federal.

Ciente da relevância estratégica desse tema, a GEES acompanha de perto as discussões e os avanços tanto no âmbito nacional quanto internacional, e **está se preparando para participar da COP 30 (30ª Conferência das Nações Unidas sobre Mudança do Clima), que será realizada no Brasil em 2025.** O objetivo é aprofundar seu alinhamento às melhores práticas globais, acompanhar de perto as diretrizes que nortearão o futuro do mercado de carbono, da transição energética e da agricultura de baixo carbono, além de se posicionar como agente ativo na construção de soluções climáticas.

A formalização do inventário de emissões, bem como a adoção de instrumentos de compensação e redução, faz parte do planejamento estratégico da GEES para os próximos ciclos, consolidando seu papel como uma **empresa comprometida com a sustentabilidade, a preservação ambiental e a geração de valor para as futuras gerações.**

4 PROMOÇÃO DO DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL E FORTALECIMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS

A GEES mantém um forte compromisso com o desenvolvimento e a valorização de seus colaboradores, reconhecendo que o capital humano é um dos pilares fundamentais para a sustentabilidade do negócio e para a geração de valor a longo prazo. Ao longo do período, a companhia promoveu mais de 44 mil horas de treinamentos, abrangendo capacitações técnicas, operacionais, comportamentais e de segurança.

Ainda assim, parte das metas qualitativas previstas, como a estruturação formal de trilhas de carreira, implantação de processos sistemáticos de avaliação de desempenho, gestão de competências e desenvolvimento de programas de sucessão, permanece em desenvolvimento. Essas ações seguem como prioridade estratégica no ciclo de 2025, alinhadas ao plano de fortalecimento da cultura de crescimento interno e desenvolvimento contínuo.

Como parte desse movimento, a GEES realizou a contratação de um Gerente de Gente e Gestão, profissional com larga experiência no mercado, reconhecida atuação no desenvolvimento de estruturas robustas de gestão de pessoas, cultura organizacional, liderança, sucessão e desenvolvimento de talentos. Essa contratação reforça o compromisso da companhia com a profissionalização dos processos de gestão de pessoas, com a retenção e desenvolvimento de talentos e com a consolidação de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, colaborativo, seguro e orientado para o crescimento sustentável.

A GEES reforça seu compromisso com a transparência, aprendizado contínuo e revisão periódica de seus compromissos ESG, tratando as metas não cumpridas não como falhas, mas como etapas em amadurecimento, que exigem tempo, estrutura e alinhamento institucional para sua efetiva implementação.

**A SUSTENTABILIDADE É UM COMPROMISSO CONTÍNUO,
QUE DEMANDA INOVAÇÃO, DIÁLOGO E AÇÃO COORDENADA.**

AO TORNAR PÚBLICAS SUAS PRÁTICAS, CONQUISTAS E DESAFIOS, A GEES REAFIRMA SEU PAPEL COMO AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO NO SETOR DO AGRONEGÓCIO BRASILEIRO. QUE ESTE RELATÓRIO INSPIRE NOSSOS STAKEHOLDERS A SEGUIREM CONOSCO RUMO A UM FUTURO MAIS JUSTO, PRODUTIVO E EQUILIBRADO.

Coordenação Geral:



Apoio Técnico:

Equipe de Controladoria, RH, SST, Ambiental e Jurídico – GEES S.A.

Contato:

Dúvidas, comentários ou sugestões
contato@geessa.com

Mais informações:

www.geessa.com/governanca/esg



**“Novos Tempos com os
Mesmos Objetivos”**